

Beslutad av: Kommunstyrelsen  
Datum: 2019-04-09  
Reviderad:  
Dokumentet gäller för: Förtroendevalda i Hallsbergs kommun  
Dokumentansvarig: Personalchef  
Ärendenummer: 18/KS/19

# Tillämpningsanvisningar avseende OPF-KL för förtroendevalda.

---

## **Program**

Anger övergripande prioriteringar som kommunen ska uppnå inom ett visst område.



**HALLSBERGS  
KOMMUN**

## Allmänt

Fullmäktige i Hallsbergs kommun har 2014-04-28 § 38 antagit OPF-KL 14. (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda). Hallsbergs kommun beslöt att OPF-KL omfattar samtliga förtroendevalda from 1 januari 2015 utan övergångsbestämmelser från tidigare pensionsbestämmelser. Fullmäktige i Hallsbergs kommun har 2019-03-25 § 7 antagit OPF-KL 18.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) behöver i vissa delar förtydligas med lokala tillämpningsanvisningar.

Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet för förtroendevalda i Hallsbergs kommun och har till uppgift att tolka och tillämpa OPF-KLs bestämmelser samt tillämpningsanvisningar.

## OPF-KL

Bestämmelser OPF-KL gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1§ kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

OPF-KL upphör att gälla för förtroendevald som får fortsatt uppdrag vid ny mandatperiod om denne vid tillträdet uppnått i 32 a § LAS angiven ålder om avgångsskyldighet.

## **Förmåner i OPF-KL**

### **OPF-KL består av följande förmåner**

#### **Omställningsstöd**

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

#### **Pensionsbestämmelser**

- Avgiftsbestämd ålderspension
- Efterlevandeskydd
- Sjukpension, med uppdrag på minst 40 procent
- Familjeskydd, med uppdrag på minst 40 procent

Förtroendevalda med sammanlagda uppdrag på minst 40 procent omfattas av samtliga förmåner. Fritidspolitiker med sammanlagda uppdrag under 40 procent omfattas av avgiftsbestämd ålderspension och efterlevandeskydd.

## **Omställningsstöd**

Aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i Hallsbergs kommun på minst 40 procent och villkoren för OPF-KL uppfyllda. För att erhålla omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta försörjning. Det ekonomiska omställningsstödet kan kombineras med aktiva omställningsinsatser i syfte att underlätta övergången till arbetslivet.

Villkoren i bestämmelserna OPF-KL ska vara uppfyllda för att kunna erhålla omställningsstöd.

#### **Aktiva omställningsinsatser**

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt/sina uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid i Hallsbergs kommun och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när hen lämnar sitt/sina uppdrag.

Förtroendevald kan ansöka om aktiva omställningsinsatser när villkoren i OPF-KL är uppfyllda. Ansökan ska göras så fort det finns kännedom om att uppdraget ska upphöra, dock senast tre månader efter det att uppdraget upphört. Den förtroendevalde anger själv, i den mån det är möjligt, vilken typ av aktiv omställningsinsats som önskas och uppskattad kostnad för denna.

Den aktiva omställningsinsatsen kan som längst pågå i 12 månader efter det att förtroendeuppdraget har upphört. Pensionsmyndigheten i Hallsbergs kommun fattar beslut om vilken aktiv insats som kan vara aktuell för att underlätta att förtroendevald blir anställningsbar. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som

på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser, kompletterande utbildning (ex litteratur och kursavgift) och rådgivning att starta egen verksamhet.

### **Ekonomiskt omställningsstöd**

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt/sina uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid i Hallsbergs kommun. För varje fullgjort år i uppdraget utbetalas ekonomiskt omställningsstöd i tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utbetalas under högst tre år (36 månader).

Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året. Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre, som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Dock regleras ersättningen i form av samordning med förvärvsinkomsten år 2 och 3. Ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande för allmän pension.

För att få rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet i syfte att hitta annan försörjning från första dagen. Som aktivitet räknas:

- Inskrivning på arbetsförmedlingen eller
- Bedriver studier som berättigade till ledighet enligt studieledighetslagen eller
- Nytt uppdrag i **annan** kommun/region/landsting eller
- Arbete, eller
- Hel föräldrapenning

Pensionsmyndigheten kan bevilja undantag från krav på egen aktivitet för viss tid om det i det enskilda fallet framstår som uppenbart oskäligt ex föräldraledighet eller sjukdom.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av politiskt uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos Hallsbergs kommun eller får uppdrag i Riksdag eller regering.

### **Förlängt ekonomiskt omställningsstöd**

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt/sina uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid i Hallsbergs kommun.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd upphört. Stödet utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Nivån på det förlängda ekonomiska omställningsstödet är 60 procent och samordning med förvärvsinkomst görs.

### **Ansökan om ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd**

Ansökan gör skriftlig till kommunstyrelsen och beslut tas av kommundirektören enligt fastställd delegationsordning.

Kommunstyrelsen har rätt att begära in intyg på egen aktivitet. Den förtroendevalda ska varje månad från och med den trettonde månaden med ekonomiskt omställningsstöd lämna inkomstuppgift. Det ska göras skriftligt till pensionshandläggare på löneförvaltningen senast den 10:e i månaden efter det att inkomsten betalats ut och är en förutsättning för fortsatt utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd. Inkomstuppgift lämnas även om inkomsten är 0 kronor. Annan överenskommelse kan göras.

Ersättningen betalas ut av pensionshandläggaren. Perioden för utbetalning av ersättning börjar löpa dagen efter avgången. Högst tre månaders ekonomiskt omställningsstöd kan betalas ut retroaktivt räknat från ansökningstillfället.

### **OPF-KL pensionsbestämmelser**

Avgiftsbestämd ålderspension och efterlevandeskydd gäller för samtliga förtroendevalda d.v.s. även fritidspolitiker

Hallsbergs kommun ska ge information om OPF-KL vid minst ett tillfälle under mandatperioden.

All handläggning av OPF-KL görs av löneförvaltningen där pensionshandläggaren har sin arbetsplats. Information och blanketter om OPF-KL finns där.

Förtroendevald som börjar eller avgår från sitt uppdrag ska få information om OPF-KL av pensionshandläggaren.

Ansökan om ålderspension ska göras skriftlig till pensionshandläggaren senast tre månader före önskad utbetalning. Ansökan om sjukpenning, efterlevandeskydd och familjeskydd görs också till pensionshandläggaren.

Om värdet av pensionsavgiften är mindre än 3 % av inkomstbasbeloppet betalas avgiften ut året efter intjänandet. Belopp under 200 kronor betalas inte ut. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändring av inkomstbasbeloppet.