



HALLSBERGS  
KOMMUN

Kommunstyrelsen

## Delårsrapport 2018-08-31

Kommunstyrelsen

---

Hallsbergs kommun

Postadress  
694 80 Hallsberg

Hemsida  
[www.hallsberg.se](http://www.hallsberg.se)

Besöksadress  
Västra Storgatan 14

E-post  
[kommun@hallsberg.se](mailto:kommun@hallsberg.se)

Telefon  
0582-68 50 00 vx

Fax  
0582-68 50 02

Organisationsnr  
212000-1926

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Väsentliga händelser .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Måluppfyllelse .....</b>	<b>7</b>
2.1	HÅLLBAR KOMMUN .....	7
2.2	LIVSLÅNGT LÄRANDE .....	7
2.3	ALLAS INFLYTANDE .....	8
2.4	GOD SERVICE .....	8
<b>3</b>	<b>Personalredovisning.....</b>	<b>9</b>
<b>4</b>	<b>Ekonomi.....</b>	<b>10</b>
4.1	Driftredovisning Kommunstyrelse .....	10
4.2	Investeringsredovisning Kommunstyrelse.....	11
<b>5</b>	<b>Framtiden .....</b>	<b>12</b>

## 1 Väsentliga händelser

### Kansli- och serviceavdelning

Kommunhusets ombyggnad av entré och konferenslokaler gick in i sin slutfas och i början av mars flyttade växel- och receptionsverksamheten in i de nya lokalerna och huvudentrén öppnades upp. Kommunens äldste invånare invigde den nu mer tillgänglighetsanpassade entrén och besökare välkomnades att se de nya lokalerna.

I samband med öppnandet av den nya entrén har rutiner för mottagande av besök utvecklats. För att hålla ordning på hur många besökare det finns i huset vid en eventuell utrymning och för att minimera risken att obehöriga får tillträde får besökaren en besöksbricka. Den medarbetare som är ansvarig för besökaren ska se till att besökaren lämnar huset och att brickan återlämnas.

Ett digitalt bokningssystem för de nya konferenslokalerna har införts. Medarbetarna kan även koppla sina kalenderbokningar till automatisk hänvisning av telefonen vid bokade möten. Överförmyndarnämnden har nu som övriga nämnder i kommunen, digital hantering av kallelser och protokoll.

Sydnärkekommunernas gemensamma telefoniupphandling avslutades innan sommaren och tilldelningsbeslutet gick till Telia. Resultatet av upphandlingen kommer implementeras under hösten. Telefonlösningarna köps som tjänst och växeln blir en molnbaserad lösning som Telia drifvar. Digitala och analoga telefonanknytningarna kommer att avvecklas och ersättas av mobila eller nätverksbaserade lösningar. Avveckling av analog telefoni var en förutsättning för att nå ett fördelaktigt avtal. I upphandlingen har det också varit viktigt att lyfta fram krav på verktyg och funktioner i systemet som kan stödja den service som kommunen vill skapa med ett kontaktcenter istället för den traditionella växelfunktionen som finns idag.

Under våren har det arbetats med förberedelserna inför dataskyddsförordningens (GDPR) ikraftträdande. Samtliga nämnder och bolag har utsett ett dataskyddsombud. Dataskyddsombudets roll är att säkerställa att alla personuppgiftsansvariga vet hur dataskyddsförordningen ska efterföljas och att vara stöttande och rådgivande i dessa frågor. Dataskyddsombudet har varit projektledare för kommunens GDPR-projekt och projektdeltagarna har varit medarbetare som arbetar med respektive nämnds ansvar för GDPR. Projektet planeras att fortsätta under hösten.

Arbetet pågår med att se över styrdokument som bör revidera eller upprättas. Det har bland annat tagits fram regler för kommunal flaggning i Hallsbergs kommun.

Den sårbarheten som tidigare fanns på grund av sjukdom eller annan frånvaro har minskat då det gjorts en omfördelning av arbetsuppgifter och en satsning på internt kompetensutbyte för att säkerställa att fler på avdelningen kan ersätta varandra.

Inför höstens valarbete har det under första halvåret genomförts utredningar, förberedelser och utbildningar för att säkerställa att hantering och administration kring valet utförs enligt gällande krav.

### Näringsliv, kommunikation och säkerhet

Hallsbergs mässan gick av stapeln 13-14 april. Besöksantalet ökade jämfört med för två år sedan. Besökande var drygt 5 200 personer.

Ett arbete pågår tillsammans med regionen och aktörerna under namnet railport Göteborg – Hallsberg för att stärka regionen som Skandinaviens godsnav no 1. Flera aktiviteter är igångsatta. Evenemang för varuägare och speditörer i Hallsberg genomfördes våren 2018. Nästa evenemang sker våren 2019 i Göteborg.

Företagsbesöken fortgår oavbrutet och målet 50 företagsbesök per år uppfylls med råge.

Arbetet med Business Sweden fortgår och en value proposition för Business region Örebro är framtagen inom logistikområdet. – Fortsatt arbetet fokuserar på avancerad tillverkning.

NKI arbete (nöjd kund index) har påbörjat tillsammans med Kumla. Representanter tar nu fram aktiviteter som sen skall mynna ut i en kvalitetsdag för medarbetarna inom bygg, miljö, etc. Syftet är att förbättra kvalitén och upplevelsen när företagen möter kommunen i sin myndighetsutövning.

En målbild för hur BRO skall jobba med godstransportfrågor är under framtagande. Många aktörer måste samlas så att samordning och effekt uppnås.

En lathund för hot och våld till förtroendevalda är framtagen. Krispärmen har reviderats.

Mallar (word, ppt etc) finns hos alla användares datorer. En handbok/vägledning för kommunikation håller på att arbetas fram.

### **Samhällsbyggnad**

Ett nytt kommunalt naturreservat har bildats, Stocksätterskogens naturreservat.

Projektet med Va-försörjning Tisaren norra strand fortskrider och upphandling pågår av sjöledning och pumpstationer.

Totalt har 26 tomter sålts under året varav 8 i Hallsberg, 11 i Sköllersta, 4 i Vretstorp, 3 i Svennevad. Av de 26 sålda tomterna är det några som bygger flera lägenheter per fastighet, så tomterna kommer att generera 36 nya bostäder. Hallbo har köpt 18 av tomterna i Sköllersta, Hallsberg och Vretstorp för uthyrning/hyrköp.

Försäljning av två nya områden med småhustomter startade i augusti, Kyrkstigen i Sköllersta och Vibystorp 2D i Hallsberg, 25 nya tomter till försäljning.

Totalt finns 78 kommunala byggklara småhustomter till salu i tätorterna.

Plansidan har varit involverad i lite olika planer under första halvåret av 2018. Arbetet med Centrumplanen fortgår. Två detaljplaner som vunnit laga kraft är Samsala etapp 2 och Tillägg till förskolan på norr, detaljplan Lien. Utöver detta har även utbyggnad av dubbelspåret, planbesked och delaktighet i andra planrelaterade uppgifter funnits med på agendan.

Projektering och planering av exploateringarna av Samsala och Hässlebergsskogen kommer påbörjas i höst.

Geodata har fram till sista juli utfört cirka 25 husutsättningar och cirka 15 nybyggnadskartor. Inmätning av VA har också fortgått i Hallsberg. Underhåll och uppdatering av Hallsbergskartan är ett löpande arbete som alltid pågår. Andra arbeten är framtagande av grundkartor och kartunderlag.

### **Ekonomiavdelningen**

Ekonomiavdelningen har under första halvan av året arbetat med uppdatering av ekonomisystemet. Den nya versionen driftsattes innan sommaren och projektet föll väldigt väl ut. I och med ny version av ekonomisystem finns det möjligheter till fortsatt utveckling av bland annat rutiner för planering och uppföljning.

I slutet av 2017 implementerades Stratsys, ett verktyg för bland annat planering, uppföljning och beslutsstöd. Under 2018 har ekonomiavdelningen, som förvaltar systemet, fortsatt med utvecklingsarbetet. Terialrapporten var den första där alla nämnders och även den kommungemensamma rapporten producerades i Stratsys. Just nu pågår arbetet med att implementera den interna kontrollplanen.

Ekonomiavdelningen har lagt ned mycket tid på uppstarten av Hallsbergs bostads AB. Allt ifrån att upprättande av ett fungerande ekonomisystem till försäljning av fastigheter.

Anpassning av lokaler i kommunhuset har färdigställt för att avgiftshandläggarna för taxe- och avgiftsnämndens ansvarsområde kan flytta in. Avgiftshandläggarna har sin organisatoriska hemvist på kommunstyrelseförvaltningen från beslut under 2017.

En översyn och förslag till nytt avtal avseende inköpssamverkan har utarbetats tillsammans med övriga kommuner i regionen. Förslag till nytt avtal kommer att beredas för beslut under hösten.

### **Personalavdelningen**

En ny HR konsult har anställts från och med 2018-08-13 och personalavdelningen är därmed fulltalig.

Arbete med kompetensförsörjning pågår tillsammans med respektive förvaltning. Arbetet påbörjades på drift- och serviceförvaltningen och kommer nu att gå vidare till övriga förvaltningar. Kompetensförsörjning är ett betydande bekymmer för de flesta verksamheter.

Personalavdelningen samordnar deltagandet i mässor såsom Campusmässan på Örebro universitet liksom jobbmässan i Örebro som riktar sig mot gymnasieutbildade personer. Vi ser över våra rekryteringskanaler och hur vi kan arbeta vidare på sociala medier. En jämförelse med olika system för rekryteringsstöd har genomförts. Personalavdelningen är alltid representerade vid chefsrekryteringar.

Introduktionsdagar har genomförts, det är två per år för nya medarbetare och en dag för nya chefer. Det är uppskattade dagar och vi arbetar med att ständigt utveckla och förbättra informationen. Efter introduktionsdagen är det viktigt att respektive förvaltning och arbetsplats har den mer direkta introduktionen i arbetet.

Medarbetarenkät är genomförd i år, den är uppdelad på hela kommunen, förvaltning och arbetsplats om det är fler än 6 respondenter. Det har skett en ökad nöjdhetsgrad jämfört med enkäten vid förra tillfället, för två år sedan.

Årets löneöversyn är fortfarande inte helt klar. Det är Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund som inte kommit överens med SKL på övergripande nivå. För alla andra grupper är lön 2018 klar.

Lokal handlingsplan TLO-KL (tidig lokal omställning) är nu signerad och klar med

de fackliga parter som ingår i Omställningsavtalet. Av vårt totala belopp att söka från omställningsfonden, 745 265 kronor, har vi hittills fått knappa 155 000 kronor beviljade. Det avser bland annat arbetsförmågebedömning och personlig coach vid avslut av anställning. Planerade insatser är till exempel utbildning av språkstödjare samt språkutbildning inom vård och omsorg, städ samt måltid.

Projektet Heltid som norm fortsätter. Arbetet är under 2018-19 fokuserat på Social- och arbetsmarknadsenheten. Andelen heltidsanställda har ökat i kommunen.

## 2 Måluppfyllelse

### 2.1 HÅLLBAR KOMMUN

Hallsbergs kommun ska vara ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart samhälle, där människors livskvalité ökar utan att det påverkar vår gemensamma miljö.

Nämndmål	Indikator	Kommentar
● Hallsbergs kommun ska ha en hållbar ekonomi.	Ekonomiskt resultat 1,6 %	Prognosticerat resultat motsvarar 2,2 procent. ●
◆ Utsläppen av växthusgaser från den kommunala verksamheten ska årligen minska för att Hallsbergs kommun senast år 2030 ska vara fossilbränslefritt.	Användningen av fossila bränslen ska minska med 5 % per år till och med 2020.	I takt med att kommun växer så bidrar detta negativt till mer transporter och maskinarbeten. Förutsättningar för inblandning av fossilfria drivmedel utreds och en del av dieseldrivmedlen ser ut att kunna bytas ut framöver. ●
	Energianvändningen ska minska med 2 % per år till och med 2020. Energianvändningen ska normalårs-korrigeras.	Hittills (till och med månad sju) har energikonsumtionen minskat med mer än de uppsatta 2 %. Detta trots en kall vår. Minskningen beror på flera energibesparande åtgärder i fastigheterna som nu ger resultat. ●
	Storleken på utsläpp från resor i tjänsten ska redovisas årligen, för att följa minskningen	För att minska klimatpåverkan har Hallsbergs kommun nu infört en cykelpool. Det finns i dagsläget en elcykel och en vanlig cykel att boka för tjänsteresor. Andel miljöbilar har ökat. Storleken på utsläpp följs upp vid årets slut. ◆

### 2.2 LIVSLÅNGT LÄRANDE






Allas lika rätt till en bra utbildning är en förutsättning för ett samhälle där alla får ett gott liv. Alla kommunens verksamheter ska verka för att lärandet fortsätter genom hela livet, såväl under som efter arbetslivet.

Nämndmål	Indikator	Kommentar
● Hallsbergs kommun ska i samarbete med andra säkerställa att det finns utbildning av hög kvalitet inom gymnasieskolan, Komvux och yrkesutbildningar.	Andel elever som påbörjar gymnasie -och vuxenutbildning ska årligen öka.	Andel behöriga elever till något nationellt program på gymnasiet var 85 % 2017 vilket var en ökning från 84 %. ●
	Andel elever som fullföljer gymnasie--och vuxenutbildning ska årligen öka.	Andel elever som fullföljer gymnasieutbildningen 85 % 2017 vilket var en ökning från 78 %. ●
● Hallsbergs kommun ska vara en ständigt lärande kommun.	Kommunens medarbetare ska ha en utvecklingsplan, målet 2018 är 90 %.	Mallar och instruktioner för medarbetarsamtal finns som stöd för utvecklingsplaner. Metod för uppföljning kommer att utarbetas och uppföljning genomförs senare under året. Bedömningen är att målet kommer att uppnås. ●
	Kommunen ska ha en strategisk plan för	Arbetet pågår och är försenat från föregående år. Bedöms ●

Nämndmål	Indikator	Kommentar
	kompetensutveckling och kompetensförsörjning.	blir klar under året.






### 2.3 ALLAS INFLYTANDE

De kommunala verksamheterna verkar nära individen, och ska erbjuda ett professionellt bemötande och vara lyhörda för idéer och synpunkter.

Nämndmål	Indikator	Kommentar
 Hallsbergs kommun ska stimulera framtagande av lokala utvecklingsplaner i de fem mindre tätorterna.	Nöjd inflytandeindex (NII) enligt medborgarundersökningen ska öka	2017 var kommunens index 39 och för riket 40. För närvarande planeras mätningar vartannat år och nästa mätning sker 2019. 
	Medarbetares upplevelse av möjligheter till inflytande ska öka. (ev. medarbetarenkät)	2017 var kommunens medelvärde 30 procent vilket var en ökning med 4 procentenheter från föregående år. Resultat av årets mätning redovisas i samband med årsredovisning. 
 Lokala initiativ i landsbygdsutvecklingsfrågor ska stödjas av kommunen och de organisationer genom vilka kommunen arbetar	Kommunen ska vara representerad eller initiativtagare till minst tre sammankomster per tätort och år.	Bedöms att uppnås under året. 

### 2.4 GOD SERVICE

De kommunala verksamheterna ska kommunicera tydligt och öppet.

Nämndmål	Indikator	Kommentar
 Kommunikation och dialog med våra medborgare ska vara tydlig och professionell och tillgänglig för de som lever och verkar i vår kommun.	Årliga mätningar för att mäta hur de som lever i kommunen upplever kommunens service. 2018 ska 80 % vara nöjda.	NKI mätningen avseende företagsklimat redovisar 2017 index på 66 vilket är lägre än 2016 års index på 75. 
	Kommunen ska årligen öka antalet e-tjänster för våra medborgare, föreningar och företag.	Utifrån fortsatt arbete avseende ägarskap i Inera och pågående utveckling inom respektive förvaltning bedöms en ökning ske. 
 Hemsidan ska vara den naturliga platsen för alla att nå information om och från kommunen. Information och dialog via sociala medier ska komplettera hemsidans funktioner.	Kommunens resultat i SKL's årliga mätning av tillgänglighet och kvalitet på hemsidan ska årligen öka. Målet är den övre femtedelen av landets kommuner.	2017 ökade mätningen till 89 procent vilket var en ökning från 86 procent. Arbetet med att utveckla hemsidan pågår. 

### 3 Personalredovisning

#### Antal anställda

Per den sista juni 2018 var totalt 42 (37) medarbetare anställd inom förvaltningen (tillsvidareanställda och visstidsanställda med månadslön) på kollektivavtalsområde AB, BEA och PAN. Av dessa var 31 (74 %) kvinnor och 11 (26 %) män.

#### Åldersfördelning månadsavlönade

År	Totalt	Heltid	Deltid	2017-06-30	Totalt	Heltid	Deltid
20-29	4	4	0		3	3	0
30-39	9	8	1		7	6	1
40-49	6	6	0		5	5	0
50-59	20	19	1		18	18	0
60-99	3	3	0		5	5	0
<b>Summa</b>	<b>41</b>	<b>39</b>	<b>2</b>		<b>38</b>	<b>37</b>	<b>1</b>

#### Sysselsättningsgrad

Av förvaltningens tillsvidareanställda hade 95 (97) % en heltidstjänst och 4 (2) personer hade en visstidsanställning.

#### Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron var totalt 3.16 % vid halvårsskiftet. En sänkning jämfört med tidigare år. Långtidssjukfrånvaron fortsätter glädjande att sjunka. Flera olika åtgärder sker löpande för att få ner all sjukfrånvaro bla har ett tydligare samarbete med försäkringskassa, Regionhälsan, vårdcentral och arbetsförmedling inletts.

Sjukfrånvaro	2018-06-30	2017-06-30	2016-06-30	2015-06-30
Total sjukfrånvaro/sammanlagd ordinarie arbetstid	3,16	4,25	3,83	5,64
Långtidssjukfrånvaro >60 dagar	0	5,03	23,55	7,55
Total sjukfrånvaro kvinnor	3,92	5,52	4,57	6,56
Total sjukfrånvaro män	1,17	1,27	1,39	3,4
Total sjukfrånvaro -29 år	1,98	2,09	16,18	20,31
Total sjukfrånvaro 30-49 år	2,21	4,47	3,18	4,63
Total sjukfrånvaro 50 år -	3,90	4,29	2,97	4,8

Från och med 2015 redovisas alla månadsanställda, tillsvidareanställda samt visstidsanställda enl AB; BEA och PAN.

Inom parentes är 2017 års siffror

## 4 Ekonomi

### 4.1 Driftredovisning Kommunstyrelse

DRIFT					
Belopp i tkr	Utfall 31/8-17	Utfall 31/8-18	Prognos 2018	Budget 2018	Avvikelse
<b>Intäkter</b>	5 562	6 792	9 656	9 656	0
<b>Kostnader</b>	-112 976	-117 303	-180 627	-180 627	0
-varav					
personal	-18 356	-17 787	-29 590	-29 590	0
-varav kapital	-2 003	-1 809	-2 633	-2 633	0
-varav lokal	-873	-857	-1 343	-1 343	0
-varav övrigt	-91 743	-96 849	-147 061	-147 061	0
<b>Totalt</b>	<b>-107 414</b>	<b>-110 511</b>	<b>-170 971</b>	<b>-170 971</b>	<b>0</b>

VERKSAMHET					
Belopp i tkr	Utfall 31/8-18	Prognos 2018	Budget 2018	Avvikelse	
Kommunstyrelsen	-4 038	-5 987	-5 987	0	
Kommundirektör	-4 529	-10 502	-10 502	0	
Kansliavdelning	-2 325	-3 730	-3 930	200	
Näringsliv och kommunikation	-1 709	-3 520	-3 520	0	
Ekonomiavdelning	-5 506	-8 539	-8 939	400	
Personalavdelning	-4 722	-6 639	-6 339	-300	
Serviceavdelning	-214	-300	0	-300	
Samhällsbyggnad	-3 940	-4 358	-4 358	0	
<b>Totalt</b>	<b>-26 983</b>	<b>-43 575</b>	<b>-43 575</b>	<b>0</b>	

TRANSFERERINGAR					
Belopp i tkr	Utfall 31/8-18	Prognos 2018	Budget 2018	Avvikelse	
Activa	-229	-280	-280	0	
Bergslagsdiagonalen	-20	-32	-32	0	
BRO	-159	-153	-153	0	
Dagvårdresor	-1 014	-1 900	-1 900	0	
Finsam	-38	-418	-418	0	
FRG Civilförsvarsföreningen	0	-33	-33	0	
Färdtjänst fast adm	-177	-500	-500	0	
Företagshälsovård	-700	-1 200	-1 200	0	
IT-nämnd	-8 820	-9 807	-9 807	0	
Lönenämnd	-1 836	-3 320	-3 320	0	
Mälardalsrådet	-21	-60	-60	0	
Nattrafik	-97	-210	-210	0	
Nerikes Brandkår	-8 070	-12 229	-12 229	0	
Riks och färdtjänst	-2 246	-2 950	-2 950	0	
SKL	-412	-374	-374	0	
SUF	-59 547	-93 600	-93 600	0	
Övrigt	-140	-330	-330	0	
<b>Totalt</b>	<b>-83 526</b>	<b>-127 396</b>	<b>-127 396</b>	<b>0</b>	

Kommunstyrelsen har en planeringsreserv som för 2018 uppgår till 10 500 tkr. 6 130 tkr av dessa finns budgeterade under verksamhet kommundirektör. 3 300 tkr från planeringsreserven är beslutat att användas till projektet heltid som norm men är ännu inte fördelade till verksamheten. Resterande medel är enligt beslut utfördelade till berörd verksamhet för GDPR, utökade föreningsbidrag, volymförändringar skola/förskola och bostadsanpassningar.

Den positiva avvikelsen för kansliavdelningen beror på vakant tjänst. Detsamma gäller för ekonomiavdelningen. Personalavdelningens underskott beror på obudgeterade kostnader i samband med rekrytering av ny kommundirektör. Uppstarten av kontaktcenter tillsammans med portokostnader som inte kunnat

interndeberas gör att serviceavdelningen prognostiserar ett underskott.

Sammantaget prognostiserar kommunstyrelsen per den sista augusti en budget i balans.

## 4.2 Investeringsredovisning Kommunstyrelse

INVESTERINGSPROJEKT Belopp i tkr	Utfall 31/8-18	Prognos 2018	Budget 2018	Avvikelse
Långängsskolan ombyggnad	-6 565	-28 842	-30 301	1 459
Ny förskola Hallsberg norr	-8 553	-25 000	-25 000	0
Inköp markreserv	-20	-20	-20	0
Sagobacken utökning avdelning	-735	-735	0	-735
Milestone 7 - Agresso	-724	-724	0	-724
Kontorslandskap Utsikten	-303	-350	-350	0
<b>Totalt</b>	<b>-16 900</b>	<b>-55 671</b>	<b>-55 671</b>	<b>0</b>

### Långängskolan

Två av Långängskolans 3+1 etapper är nu snart klara. Arbetet löper på enligt tidsplanen och fuktsaneringen pågår parallellt med ombyggnationen. Tredje etappen beräknas vara klar i månadsskiftet april/maj och då är skoldelen färdig att tas i bruk i sin helhet. Sommaren 2019 kommer sedan mottagningskök att få sin upprustning då skolan är stängd. Totalt ser den ekonomiska prognosen bra ut och vi ligger helt i fas med den fastställda budgeten som läget ser ut just nu. En mer exakt prognos kommer när etapp 2 är färdigställd och kostnader från alla entreprenörer har inkommit.

### Nybyggnation Förskola norr

Arbetet pågår för fullt med nybyggnationen och löper på helt enligt plan. Väggar och tak är nu på plats och nu börjar fastigheten ta form. Prognosen för detta bygga håller även den sin beslutade budget.

## 5 Framtiden

I takt med att kommunernas kostnader förväntas öka samtidigt som intäkterna minskar kommer detta ställa än högre krav på att använda resurserna på ett kostnadseffektivt sätt med högsta möjlig nytta för medborgare och brukare. En ökad förmåga att utföra träffsäkra analyser av resultat av genomförda och pågående insatser bidrar till att identifiera faktorer som leder till framgång och faktorer som utgör hinder. Prognosen som Sveriges kommuner och landsting (SKL) gör visar även på ett ökat behov av antal anställda i välfärdstjänsterna som kommer utgöra en stor utmaning. Det ska beaktas av de erfarenheterna att det redan i dag är svårigheter att rekrytera inom vissa befattningar och är ökande. Att förändra arbetsätt, digitalisera, förlänga arbetslivet och ha fler som jobbar mer är några strategier. Sammantaget mynnar detta ut i tre centrala frågor:

- Hur organiserar vi oss?
- Hur styr vi?
- Vilken arbetsgivarpolitik har vi?

Det innebär även att se över befintliga system och utveckla nya arbetsätt och ett behov av ökad samverkan.

Höstens allmänna val kommer innebära ett nytt kommunfullmäktiga och nämnder med nya ledamöter. Nya ledamöter i samtliga nämnder innebär stora utbildningsinsatser då många efter ett val är nya som förtroendevalda eller har fått nya uppdrag. Även 2019 är ett valår - denna gång hålls val till EU-parlamentet.