

Granskning av kommunledningsfunktionen

Ärendebeskrivning

Revisorerna har låtit genomföra en granskning kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun. Den samlade bedömningen är att KS i allt väsentligt har en kommunledningsfunktion som kan omhänderta, verkställa, följa upp och återrapportera givna uppdrag. Bedömningen är samtidigt att det finns områden som behöver uppmärksammas i det fortsatta arbetet. Rapporten bifogas.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta föreslå kommunstyrelsen anta kommunstyrelseförvaltningens yttrande och överlämnar det till kommunens revisorer som svar på granskning av kommunledningsfunktionen.

Ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Hallsbergs kommun genomfört en granskning av kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun. Syftet har varit att granska om kommunstyrelsen har säkerställt att den har en kommunledningsfunktion som kan verkställa och följa upp beslutade uppdrag.

Den samlade bedömningen är att KS i allt väsentligt har en kommunledningsfunktion som kan omhänderta, verkställa, följa upp och återrapportera givna uppdrag.

Revisorernas bedömning överensstämmer i stort med kommunstyrelseförvaltningens bedömning.

Granskningen redovisar följande rekommendationer:

En chefspolicy behöver arbetas fram som tydliggör krav och förväntningar, men som också tydliggör vilket stöd som chefer på olika nivåer kan förvänta sig få del av.

Kommunstyrelseförvaltningen delar uppfattningen och kommer under 2017 att utarbeta en chefspolicy i enlighet med revisorernas rekommendationer.

Det påbörjade kvalitetsarbetet bör få fortsatt hög prioritet.

Arbetet med att utveckla kvalitetsarbetet kommer att ges fortsatt prioritet. Bl.a. görs en översyn av kommunens styrdokument så dessa blir aktuella Dessutom pågår ett arbete med utveckla uppföljning, utvärdering och analys samt en översyn av mål- och resultatstyrningen.

Tydliggöra vilka principer och spelregler som gäller för lokalfrågor och principer för hyressättning.

Kommunstyrelseförvaltningen delar uppfattningen och ett arbete för att tydliggöra principer för spelregler för lokalfrågor och hyressättning pågår.

Det kan finnas anledning för kommunledningsgruppen att se över sina arbets- och mötesformer samt säkerställa att frågor av mer långsiktig och strategisk karaktär, får nödvändig prioritet. Idag finns en tendens till att frågor av mer operativ karaktär tar överhand.

Kommundirektören har redan sett över arbets- och mötesformer för kommunledningsgruppen. Sedan tidigare fanns en agenda med inplanering av strategiska frågorna under året. Då många frågor trots detta blev av mer operativ karaktär hålls nu vartannat möte under en hel dag för att ge tid till

de strategiska frågorna. Kommunledningsgruppen utvärderar fortlöpande ledningsgruppsmötena och samtliga deltagare uppskattar de nya arbetsformerna som alla anser ger möjlighet till tillräckligt utrymme för de strategiska frågorna.

Kommunstyrelseförvaltningen

Torbjörn Dybeck
Kommundirektör

Lena Dibbern
Kvalitets- och administrativ chef

Bilagor

Revisionsrapport: Granskning – Kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun
Missiv: Granskning – Kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun

Granskning av kommunledningsfunktionen

Ärendebeskrivning

Revisorerna har låtit genomföra en granskning kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun. Den samlade bedömningen är att KS i allt väsentligt har en kommunledningsfunktion som kan omhänderta, verkställa, följa upp och återrapportera givna uppdrag. Bedömningen är samtidigt att det finns områden som behöver uppmärksammas i det fortsatta arbetet. Rapporten bifogas.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta föreslå kommunstyrelsen anta kommunstyrelseförvaltningens yttrande och överlämnar det till kommunens revisorer som svar på granskning av kommunledningsfunktionen.

Ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Hallsbergs kommun genomfört en granskning av kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun. Syftet har varit att granska om kommunstyrelsen har säkerställt att den har en kommunledningsfunktion som kan verkställa och följa upp beslutade uppdrag.

Den samlade bedömningen är att KS i allt väsentligt har en kommunledningsfunktion som kan omhänderta, verkställa, följa upp och återrapportera givna uppdrag.

Revisorernas bedömning överensstämmer i stort med kommunstyrelseförvaltningens bedömning.

Granskningen redovisar följande rekommendationer:

En chefspolicy behöver arbetas fram som tydliggör krav och förväntningar, men som också tydliggör vilket stöd som chefer på olika nivåer kan förvänta sig få del av.

Kommunstyrelseförvaltningen delar uppfattningen och kommer under 2017 att utarbeta en chefspolicy i enlighet med revisorernas rekommendationer.

Det påbörjade kvalitetsarbetet bör få fortsatt hög prioritet.

Arbetet med att utveckla kvalitetsarbetet kommer att ges fortsatt prioritet. Bl.a. görs en översyn av kommunens styrdokument så dessa blir aktuella Dessutom pågår ett arbete med utveckla uppföljning, utvärdering och analys samt en översyn av mål- och resultatstyrningen.

Tydliggöra vilka principer och spelregler som gäller för lokalfrågor och principer för hyressättning.

Kommunstyrelseförvaltningen delar uppfattningen och ett arbete för att tydliggöra principer för spelregler för lokalfrågor och hyressättning pågår.

Det kan finnas anledning för kommunledningsgruppen att se över sina arbets- och mötesformer samt säkerställa att frågor av mer långsiktig och strategisk karaktär, får nödvändig prioritet. Idag finns en tendens till att frågor av mer operativ karaktär tar överhand.

Kommundirektören har redan sett över arbets- och mötesformer för kommunledningsgruppen. Sedan tidigare fanns en agenda med inplanering av strategiska frågorna under året. Då många frågor trots detta blev av mer operativ karaktär hålls nu vartannat möte under en hel dag för att ge tid till

de strategiska frågorna. Kommunledningsgruppen utvärderar fortlöpande ledningsgruppsmötena och samtliga deltagare uppskattar de nya arbetsformerna som alla anser ger möjlighet till tillräckligt utrymme för de strategiska frågorna.

Kommunstyrelseförvaltningen

Torbjörn Dybeck
Kommundirektör

Lena Dibbern
Kvalitets- och administrativ chef

Bilagor

Revisionsrapport: Granskning – Kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun
Missiv: Granskning – Kommunledningsfunktionen i Hallsbergs kommun