



Svar på motion gällande heltid som norm

Ärendebeskrivning

Motionen har ställts av representanter för Moderaterna, Centerpartiet, Kristdemokraterna samt Liberalerna. Motionen ställdes till kommunfullmäktige den 26 september 2022. I motionen yrkas på följande: "Inför heltid som norm i den mening att det alltid ligger en heltid som grund i anställningen, men med rättighet till en lägre tjänstgöring om den anställde så önskar".

Frågan har beretts av kommunstyrelseförvaltningen tillsammans med social- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås anse motionen besvarad.

Utredning

"Heltid som norm" är ett kollektivavtal mellan SKR och fackförbundet Kommunal. Ett kollektivavtal är alla arbetsgivare som tillhör SKR bundna av. I kollektivavtalet är man överens om budskapet som sammanfattas i sju punkter.

1. Heltidsarbete är avgörande för välfärdens kompetensförsörjning.
2. Heltidsarbete är förmodligen den viktigaste jämställdhetsfrågan på arbetsmarknaden.
3. Vi ska förändra en kultur - nu ska heltidsarbete bli norm i välfärdens kvinnodominerade verksamheter.
4. Nyanställningar ska vara på heltid.
5. Heltidsarbete förutsätter att man delar på föräldraledighet, VAB och obetalt hemarbete.
6. Heltidsarbete leder till ekonomisk trygghet och självständighet.
7. Införande av en heltidsorganisation kräver en översyn av organisation, bemanning och arbetsmiljö.

Utöver kollektivavtalet så har Lagen om anställningsskydd (LAS) förändrats från oktober 2022. Lagen utgår nu från att alla anställningar är heltid om inte annat anges. En annan förändring i vårt övergripande kollektivavtal som kom under 2022 är att heltidsmättet för natttjänstgöring sänktes för att fler ska kunna arbeta heltid.

Andelen heltidsanställda i Hallsberg har gått från 66,5% 2017 till 82,5% 2022. Inom omsorgen är samma siffror 44,9% till 77% 2022.

Majoriteten av medarbetarna i Hallsbergs kommun arbetar heltid men inte alla. Det finns ett stort behov av arbetskraft och ett fortsatt behov av kompetensförsörjning, framför allt inom vård och omsorg med hänsyn taget till den åldrande befolkningen. Att behålla de medarbetare vi har är viktigt, att locka nya medarbetare till oss är också viktigt. Att arbeta heltid är en självklarhet för den unga generationen.

Ett av social- och arbetsmarknadsnämndens mål är att verksamheten ska organiseras utifrån brukarens/klientens behov. Att fler i personalgruppen arbetar heltid medför för brukare/klienter en ökad personalkontinuitet och trygghet.

Det finns möjlighet för medarbetare som arbetar deltid att välja två gånger om året, antingen vara kvar på den nuvarande procentsats eller välja heltid. Det är alltid några som väljer att gå upp på heltid. Det finns lagstadgade möjligheter att gå ner i tid, tex föräldraledighet, sjukdom, pension på



deltid. Därutöver kan det vara möjligt att under en period gå ner i tjänstgöringstid, det är alltid individuella beslut.

När det gäller sjukfrånvaro så har de som arbetar deltid en högre sjukfrånvaro än de som arbetare heltid. Även långtidsfrånvaron (över 60 dagar) är högre hos de som arbetare deltid. Så har det sett ut från 2018. Ett skäl till att heltidsarbetande är mindre sjuka kan vara att man är på arbetsplatsen även när belastningen inte är lika tung och kan då även göra "lättare" arbetsuppgifter. Vi ser alltså en större stabilitet i de grupper där fler arbetar heltid.

Brukarens behov tillsammans med en bra arbetsmiljö skapar förutsättningarna för en god och nära vård och omsorg.

Kommunstyrelseförvaltningen

Lena Fagerlund
Kommundirektör

Maria Neander Karebo
Personalchef