

Motion gällande heltid som norm

till kommunfullmäktige 26 september 2022

I december 2017 fattade kommunfullmäktige beslut om heltid som norm. Det var ett beslut som vi själva var med och fattade. Ett beslut vi var stolta över och gladdes åt. Men efter en tid blev det allt tydligare att det fanns en stor ideologisk skillnad i vad beslutet innebar. För många av oss var heltid som norm en rättighet för de anställda att få en heltidsanställning i grunden som en trygghet att vila på, i stället för alla deltidsanställningar. Med heltidsanställningen i botten skulle man sedan kunna fortsätta arbeta på samma procent som man gjorde om det var så man önskade, eller få möjlighet att gå upp i procent. Det var så vi fick det förklarat för oss. Eller i alla fall så vi förstod det.

I stället visade det sig att de anställda var tvungna att arbeta heltid om de ville gå upp i tid. Att gå upp (eller ned) i tid till den nivå där kroppen orkade och där livspusslet gick ihop, visade sig inte alls vara ett alternativ. Flera är de som tvingats sluta på grund av att de under sina sista år innan pension inte längre orkar jobba heltid, vilket gjort att vi tappat oerhört viktig kompetens och erfarenhet. Flera är också de som söker sig till kringliggande kommuner som både kan erbjuda bättre arbetsvillkor och bättre löner.


Heltid som norm, för anställda inom kommunens omsorg, ska vara en rättighet till en heltidsanställning i grunden, men också med rätt att styra sin tjänstgöringsgrad utifrån livets skiftningar och vad kroppen orkar. Vi ska ha anställningsvillkor som fungerar och som gör att våra anställda både vill och orkar arbeta hos oss. Inte tvärt om.

Vi vill ha stabilitet i våra personalgrupper inom kommunens omsorg. Stabilitet, trivsel och kontinuitet över tid. En personal som stannar, trivs och gör ett gott jobb. Det vinner både personal, vårdtagare och kommunen som helhet på.

Vi yrkar därför på följande:

Inför heltid som norm i den mening att det alltid ligger en heltid som grund i anställningen, men med rättighet till en lägre procent av tjänstgöring om den anställde så önskar.

2022-09-05


Ulrika Björklund
Moderaterna


Anders Lycketeg
Centerpartiet


Martin Pettersson
Kristdemokraterna


Erik Storsveden
Liberalerna