

# Interpellation

## Vad är er vision för att uppnå en förbättrad arbetsmiljö?

Till: Kommunstyrelsens ordförande, Magnus Andersson (S)

Nu är det ungefär fyra månader sedan vi diskuterade tystnadskulturen i Hallsbergs kommun. Sedan dess har mycket hänt både inom personalgrupper, ledning, fackföreningarna och i media. Frågan tas på större allvar nu än då, det är bra. Men tystnadskulturen är bara den yttersta spetsen på den större frågan som berör arbetsmiljö. En god arbetsmiljö är fundamental för att både verksamheten och våra anställda ska må och fungera bra. Mår man bra på sin arbetsplats så kommer man inte bara vilja jobba kvar så länge som möjligt, man kommer även tala gott om arbetsgivaren och medvetet eller omedvetet locka fler att vilja jobba i eller för vår kommun.

Som högsta ansvariga politiker för Hallsbergs kommun, så är Magnus Andersson inte bara ytterst ansvarig för att vi har en bra arbetsmiljö, han är även ytterst ansvarig för utvecklingsarbetet och visionen för att nå en bättre arbetsmiljö än den som råder idag. Då interpellationen kring tystnadskultur var mer negativt inriktad kring ett problem, vill jag nu ge möjligheten till en mer positiv diskussion med idéer, lösningar och visioner inför framtiden i denna viktiga fråga.

Med anledning av detta undrar jag:

- Vilka utmaningar och fördömen ser du kring kommunens arbetsmiljö idag?
- Vad är styrets vision kring att uppnå en förbättrad arbetsmiljö i kommunen i framtiden?
- Vilka rekommendationer vill du delge till våra anställda kring vad de kan göra för att förbättra sin och sina kollegors arbetsmiljö?

För Sverigedemokraterna i Hallsbergs kommun:

Oscar Lundqvist  
Oppositionsråd