

Våga tänka utanför ramarna för att skapa nya jobb och för att trygga den framtida kompetensförsörjningen

"Ingenting är så dyrt som en misslyckad integrationspolitik". Orden yttrades vid en paneldebatt mellan partiledarna 2 dagar före valet. Det stämmer, och då handlar det inte bara om ekonomi utan även om hur vi mår och hur vi kan hålla ihop vårt samhälle. Få frågor är så viktiga idag oavsett om vi fokuserar på riks-, läns- eller kommunnivå. Det finns också gott om både bra och dåliga exempel på vad vi kan göra, men fler kreativa och flexibla lösningar måste prövas.

Regeringen har gått ut med parollen att: "Alla som kan jobba ska jobba". Samtidigt som arbetslösheten sjunker finns det arbetssökande grupper i samhället som har som mål att arbeta inom välfärden – men tröskeln är för hög, och med det menas att förkunskaper saknas för att vara anställningsbar från dag 1. Det gäller bland annat målgrupperna "nysvenskar" och ungdomar. Vi behöver - under en tidsbegränsad period - sänkta trösklar för att människor ska ges möjligheten att närma sig den reguljära arbetsmarknaden och över tid matcha samtidens kompetenskrav för olika professioner.

Det finns idag en rad åtgärder inom arbetsmarknadspolitiken som utbildningsplikt för nyanlända och många arbetsmarknadspolitiska program för arbetssökande. Sent omsider har Hallsbergs kommun vaknat, och nu finns det ett flertal "extratjänster" inom de olika förvaltningarna. Gott så, men var finns de "riktiga" jobben? Kommunen måste som organisation och största arbetsgivare ta ställning till hur vi ska åstadkomma en säkrad välfärd för alla och trygga en framtida kompetensförsörjning.

I första hand behövs en politisk viljeinriktning att bereda plats för våra nyanlända inom välfärden och genom möjligheten att försörja sig och känna stolthet genom eget arbete.

I andra hand behöver vi göra tidsbegränsade avsteg från kompetenskrav genom att införa, alternativt återinföra, yrken som vårdbiträden vid sidan av undersköterskor och barnskötare vid sidan av förskollärare.

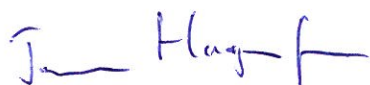
För det tredje behöver vi ge möjlighet att auskultera i verksamheten och även bereda plats inom Vuxenutbildning för att inhämta den utbildning som saknas. Detta kan ske genom uppdragsutbildning hos Vuxenutbildningen för att skraddarsy efter kompetensförsörjningsbehov. Som ett förtydligande handlar det inte om avsteg utbildningsmässigt, men kanske att klasserna görs mindre med extra språkstöd och förmodligen en extra termin.

Förutom den personliga tillfredsställelsen av att känna sig behövd och att i gemenskap med arbetskamrater lära sig språket kommer detta även att generera skatteintäkter. Vi vet också att den ökande inflyttningen till vår kommun medför stora påfrestningar för personalen som ska räcka till för allt fler. Istället för att behöva kalla in dyr personal via bemanningsföretag borde vi ta vara på den resurs som består av våra egna kommuninvånare som gärna vill dra sitt strå till stacken.

Istället för att riskera att nyanlända tvingas till arbetslöshet och att bli beroende av försörjningsstöd måste vi våga tänka i nya banor och utanför ramarna. Med omtanke, flexibilitet och en stor portion god vilja kan vi komma långt i den fråga som beskrivs som en av våra allra största utmaningar idag.

Jag yrkar därför

- att kommunstyrelsen får i uppgift att presentera förslag till åtgärder i enlighet med ovan nämnda intentioner.



Tomas Hagenfors, kristdemokraterna

