

ÅRSREDOVISNING

2018



Nerikes Brandkår

Kommunalförbundet där kommunerna Askersund,
Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindsberg,
Ljusnarsberg Nora och Örebro samverkar om
gemensam räddningstjänst

Förvaltningsberättelse.....	s. 2-25
Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys.....	s. 26
Redovisningsprinciper.....	s. 27
Noter.....	s. 28-30
Fem år i sammandrag.....	s. 31
Revisionsberättelse.....	s. 32

Tack för bilderna

Sara Bornedal, Born Creative
Gabriel Rådström, Nerikes Allehanda
Ulf Jacobsen, Nerikes Brandkår
Tomas Udd, Nerikes Brandkår (Vintrosa)
Daniel Kullman, Nerikes Brandkår (Hjortkvarn)

En sommar att minnas



Den 3 juni brann det i skog och mark vid Römossen i Grönbo. Styrkor först på plats var Lindesberg, Vedeväg, Guldsmeshyttan, Frövi och Rockhammar. Örebro, Pålsboda och Ramsberg avlöste och en lantbrukare från trakten hjälpte till med vattenförsörjningen.

Omfattande skogsbränder

Vi kommer alltid att minnas 2018 som skogsbrändernas år. Aldrig någonsin har vi upplevt något liknande, varken inom Nerikes Brandkår eller nationellt.

En långvarig torka startade redan i maj månad vilket ledde till bränder och ständiga återställningar som avlöste varandra i en takt som vi inte varit med om tidigare. Under perioden 22 maj- 19 augusti hade Nerikes Brandkår totalt 150 larm gällande mark- och skogsbränder. Den 14 juli mellan kl. 13.00–23.00 pågick totalt elva skogsbränder samtidigt.

Så gott som alla våra styrkor har varit ute och bekämpat skogsbränder, plus att material och fordon har använts maximalt. Alla har ställt upp på ett fantastiskt sätt, både internt och ute i samhället, vilket har sporrat oss att jobba på vid insatserna. Det har även varit ett prestigelöst samarbete över förbunds- och kommungränser i en sällan skådad omfattning.

Nerikes Brandkår klarade sommaren utan riktigt stora och långdragna insatser. En förklaring till detta är att vi redan från början såg till att dra på med resurser och hellre kallade in för många styrkor som fick backa istället för tvärtom. Vi upplever dessutom att stödet från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har fungerat över förväntan.

Ljusnarsberg

Hos vår nyaste medlemskommun, Ljusnarsberg, har mycket arbete skett för att införliva personal och teknik i vår organisation. I grunden har de tidigare haft en snarlik verksamhet, men nu har fordon och material setts över så att vi kan jobba lika vid insatserna. Vi har exempelvis köpt in en tankbil, räddningsverktyg för trafikolyckor, rökdykarradio, larmsökare för personalen, utryckningskläder och material för vägväspärrningar.

Utöver detta har också ett särskilt övningsprogram tagits fram för det första året för att säkerställa att vi alla arbetar enligt samma rutiner. Sammanfattningsvis kan vi konstatera att det fungerar mycket bra med den nya medlemmen.

Österstationen

Arbetet med att få fram ytterligare en brandstation för Örebro tätort går vidare. En arbetsgrupp med representanter för Stadsbyggnadsavdelningen på Örebro kommun, Futurum Fastigheter och Nerikes Brandkår har tillsammans fått fram ett förslag på tomt, som ligger vid Universitetsallén cirka 600 meter söder om Skebäcksbron.

En arkitekt har tagit fram enklare skisser för att visa hur tomten kan bebyggas. Vår personal har påpekat att något bör göras för att underlätta utryckningskörning från

den tilltänkta tomten. Kommunens trafikavdelning har därför sett ut sex platser där extra trafikstyrningar eller ljussignaler behövs. Nästa steg är att ta fram mer detaljerade planritningar och fortsätta diskutera hur bemanningen ska se ut.

Samhällsgemensam larm- och ledningscentral (SLC)

SLC-projektet fortgår enligt plan. I början på 2019 kommer avtal att tecknas mellan Polisen och den tilltänkta hyresvärden och därefter tecknas andrahandskontrakt mellan Polisen och de övriga huvudaktörerna Nerikes Brandkår och SOS Alarm.

Hela projektet drivs i en större samverkan mellan Länsstyrelsen, Region Örebro län, MSB, Försvarsmakten och Örebro kommun.

Utökat samarbete med Polisen

Nerikes Brandkår säljer sedan en tid tillbaka en tjänst motsvarande 50 % till Polisen. Tjänsten är placerad vid avdelningen för grova brott och innebär arbete med brandorsaksutredningar, spridningsintyg samt råd och konsultation.

Samarbetet ger viktiga lärdomar åt båda håll. Polisen kan dra nytta av Nerikes Brandkårs kompetens samtidigt som vi kan öka vår kunskap kring hur eventuella spår och annan bevisning kan skyddas på en brandplats.



Rekryteringsbekymmer

Trots ett intensivt rekryteringsarbete saknas det fortfarande brandmän vid brandstationerna i Vretstorp, Finnerödja, Olshammar och Guldsmedshyttan. Rekryteringsproblemen tror vi till stor del beror på att arbetstillfällena minskat kraftigt på dessa orter. Vilket ställer till bekymmer, eftersom brandmän i beredskap måste arbeta i närheten av sin brandstation för att snabbt kunna rycka ut under sin beredskap.

Vi kommer att fortsätta jobba tillsammans med våra medlemskommuner för att hitta lösningar på den stora personalomsättningen hos vår räddningspersonal i beredskap.

Ännu mer samverkan

Efter den stora skogsbranden i Västmanland 2014 och sommarens skogsbränder framgick det tydligt att räddningstjänsterna måste bli bättre på att leda flera samtidiga och större händelser.

Under de senaste två åren har Nerikes Brandkår och tre andra räddningstjänstförbund diskuterat ett utökad samarbete, vilket resulterade i en lednings-samverkan mellan Nerikes Brandkår, Västra Mälardalens räddningstjänstförbund (Köping/Arboga/Kungsör) och Skinnskattebergs kommun. Från och med maj 2018 har vi därav en utökad ledningsorganisation

som bemannas dygnet runt av minst fem befäl; räddningschef i beredskap, operativ chef, inre befäl samt två insatsledare.

Steg två togs i december 2018 då alla räddningstjänster i Värmland tillsammans med nio kommuner från Dalsland och Dalarna inledde samverkansdiskussioner med Nerikes Brandkår. Det tilltänkta insatsområdet omfattar cirka 40 kommuner

med sammanlagt drygt 700 000 invånare. Arbetet kommer därför att ha högsta prioritet och många intressanta diskussioner både bland personal och politiker är att vänta.

Målbilden - en utökad samverkan - är helt klar. Förmågan att hantera stora händelser ska ingå i framtidens grundberedskap!



Brandchef
Per-Ove Staberyd

Ekonomichef
Helena Luthman

Vice brandchef Ulf Smedberg
Olycksförebyggande avdelningen

Vice brandchef Anders Larsson
Räddningsavdelningen

Vi vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare och samverkande organisationer för ert engagemang och fina arbete under året.

Ledningsgruppen för Nerikes Brandkår

Nerikes Brandkärs insatsområde

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänst och förebyggande brandskydd för sammanlagt 258 000 invånare i de nio kommunerna Örebro, Kumla, Hallsberg, Lekeberg, Laxå, Askersund, Lindsberg, Nora och Ljusnarsberg.

RIB

En viktig del av Nerikes Brandkår är vår räddningspersonal i beredskap (Rib). Vi har idag sjutton stationer, och en kår på heltidsstationen i Byrsta, som bemannas av deltidsanställda brandmän. De bor och jobbar i närheten av sin brandstation och har i regel beredskap var tredje vecka. Det innebär att de ska vara beredda att rycka ut från brandstationen inom ca fem minuter från att larmet går.

VÄRN

Ett räddningsvårn är en frivillig brandstyrka som larmas som förstärkning till våra heltidsstyrkor och Rib. Personalen vid våra tio brandvårn har ingen schemalagd beredskap, utan hela styrkan larmas och de som har möjlighet åker till stationen. Här utgår timersättning vid utryckning, övning och materialvård.

HELTID

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta jobbar totalt ca 100 brandmän och befäl. Här hittar du även vår dagtidspersonal, som sysslar med olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering och administration.

Beredskap dygnet runt 365 dagar om året

Inom vårt insatsområde finns 28 brandstationer med minst 94 personer i beredskap. Med den frivilliga värnpersonalen inräknad förfogar organisationen över 130 personer dygnet runt.

Heltid

Befäl		Brandmän	
Räddningschef	1 pers	Örebro	10 pers
Operativ chef	1 pers	Byrsta	5 pers
Insatsledare	1 pers		
Inre befäl	1 pers		

Räddningspersonal i beredskap (Rib)

Lindsberg	6 pers	Nora	5 pers
Askersund	5 pers	Garphyttan	4 pers
Byrsta	5 pers	Odensbacken	4 pers
Fellingsbro	5 pers	Pålsboda	4 pers
Fjugesta	5 pers	Vintrosa	4 pers
Frövi	5 pers	Finnerödja	3 pers
Guldsmedshyttan	5 pers	Vretstorp	3 pers
Laxå	5 pers	Hjortkvarn	3 pers

Räddningsvårn - frivillig personal

Vi strävar efter att ha tio personer vid varje räddningsvårn.

Dagtidspersonal 2018-12-31

Brandchef	1 tjänst
Räddning	16 tjänster
Olycksförebyggande	12 tjänster
Administration	6 tjänster



Tillsammans är vi starkare

I början av maj 2018 gick vi in i en operativ samverkan tillsammans med Västra Mälardalens kommunalförbund (VMKF) och Skinnskattebergs räddningstjänst. Syftet med samarbetet är att stärka både den operativa sidan och vår ledningsförmåga.

Nerikes Brandkår, VMKF och Skinnskattebergs kommun har var för sig en väl utbyggd räddningstjänst med en hög beredskap för mindre och kortvariga olyckor. Men när händelser blir långvariga, eller när många resurser behövs på samma olycksplats, ökar behovet av operativ samverkan. Om vi arbetar tillsammans över gränserna kan vi få en mer effektiv och uthållig organisation, vilket ger våra kommuninvånare en tryggare tillvaro.

Fler ledningsnivåer ger en uthålligare organisation

Fram till maj 2018 har Nerikes Brandkår, Skinnskatteberg och VMKF saknat vissa nivåer inom den operativa ledningen. Nu har vi istället, genom samverkan, fått möjlighet att skapa ett komplett ledningssystem i fem nivåer där fyra nivåer verkar över samtliga organisationers insatsområden.



Operativ chef - en ny roll

Brandingenjör Mattias Heimdahl är operativ chef i den nya starkare ledningsorganisationen.

- Som operativ chef (OC) är jag ytterst ansvarig för att samordna insatsen ute på skadeplats och får ofta rollen som räddningsledare, berättar Mattias. Vi har blivit starkare och uthålligare med ytterligare en ledningsnivå. Genom att det är fler som delar på uppgifterna höjs kvalitén och vi kan ge bättre service till kommuninvånarna.

Den operativa chefen bestämmer målet med insatsen, beslutar om och fördelar uppgifter samt ansvarar för samverkan med övriga inblandade organisationer.

- Tidigare har de här uppgifterna legat på de andra ledningsnivåerna. Så den här, för oss, nya nivån är bra för helheten. OC kan till exempel underlätta räddningsarbetet genom att sköta kommunikationen mellan inre och yttre ledning och tar hand om trycket från media ute på olycksplatsen, avslutar Mattias.

- **Ledningsnivå 1 - Styrkeledare (SL)**

L1 bemannas av ett räddningsledare A-utbildat brandbefäl eller en utbildad arbetsledare och larmas som första enhet inom sitt släckområde. Inledningsvis verkar SL i både insatsledning (L3 och L2) och uppgiftsledning (L1) för att längre fram i händelsen avlösas av Insatsledare och Operativ chef.

- **Ledningsnivå 2 - Insatsledare (IL)**

L2 bemannas av ett brandbefäl med lägst räddningsledare B-kompetens eller motsvarande. IL arbetar ute på skadeplats och larmas när två eller flera enheter är ute på samma händelse, eller när det finns ett stort behov av ledning.

- **Ledningsnivå 3 - Operativ chef (OC)**

L3, som tidigare saknats i alla tre organisationer, har nu upprättats med beredskap och verkar över hela insatsområdet. Nivån bemannas av brandingenjör eller erfaret brandbefäl med räddningsledare B-kompetens eller motsvarande. OC arbetar inom insatsledning tillsammans med IL på skadeplats och larmas när tre eller flera enheter är ute på samma händelse eller när det finns ett stort behov av ledning.

- **Ledningsnivå 4 - Inre befäl i jour (IB)**

L4 sitter som inre ledning med det strategiska ansvaret över hela insatsområdet, i nära samarbete med SOS Alarm. Nivån svarar för bland annat resurs- och beredskapsförsörjning till pågående insatser och bemannas av brandpersonal med lägst räddningsledare B-kompetens och god förmåga att leda i systemledning. IB larmas vid samtliga larm, med undantag av IVPÅ (i väntan på ambulans) och automatiska brandlarm som istället hanteras av SOS Alarm.

- **Ledningsnivå 5 - Räddningschef i beredskap (RCB)**

L5 svarar för de normativa frågorna i systemledningen och bemannas av brandpersonal i chefsbefattning, brandingenjör, eller erfaret brandbefäl med annan kompetens. RCB kallas in av IB vid behov av förstärkning och ansluter till IB för att överta ansvaret för systemledningen.

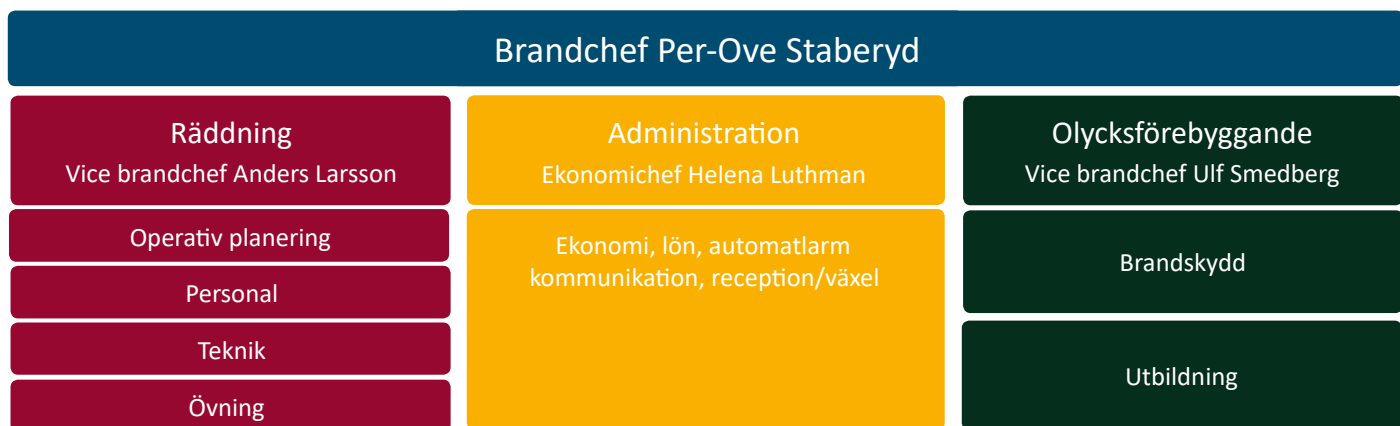
Fortbildning

En heldag var femte vecka träffas IL, IB, OC och RCB för gemensam utbildning/övning. Då finns möjligheten utbyta erfarenheter, ta del av nyheter och öva allt som kan tänkas ingå i befälsrollen.

Samarbetet växer

Under 2019 kommer ett intensivt projektarbete pågå där räddningstjänsterna i Värmland, Örebro, delar av Dalarna och Dalsland tillsammans ska jobba för att, på sikt, skapa en gränslös samverkan och gemensam systemledning. Redan till sommaren 2019 ska delar av denna samverkan vara definierad och i vissa fall kanske även implementerad.

Organisation



Räddningsavdelningen ansvarar för all utryckningsverksamhet inom Nerikes Brandkår, såväl heltid som räddningspersonal i beredskap (Rib) och värnpersonal. Här samordnas även personalfrågor, operativ planering, intern utbildning och övning för all personal, samt teknik och drift för samtliga stationer.



Administrativa avdelningen är förbundets nav som jobbar över hela organisationen. Härifrån sköts ekonomi, löner, diarium, telefonväxel, administration kring automatlarm, kommunikationsfrågor och mycket mer. Avdelningen svarar dessutom för ekonomi-, och kursadministration åt Brandskyddsföreningen Örebro län.



Olycksförebyggande avdelningen arbetar i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och organisationer för att genom tillsyn, information och utbildning förebygga risker i samhället. Dessutom svarar avdelningen för frågor angående sotningsverksamheten i våra medlemskommuner.

Politisk ledning



Nerikes Brandkår styrs politiskt av en direktion med ledamöter från våra nio medlemskommuner. Direktionen träffas sex gånger per år och är Nerikes Brandkårs beslutande, förvaltande och verkställande organ.

Ledamöter 2018-12-31

Ameer Sachet (S), Örebro, ordförande
 Magnus Andersson (S), Hallsberg, 1:e vice ordf.
 Lars Elamson (M), Örebro, 2:e vice ordf.
 Lars Johansson (C), Örebro

Jonas Kleber (C), Lindesberg
 Thomas Vuolo (M), Kumla
 Arild Wanche (KD), Laxå
 Kent Nilsson (S), Nora

Johan Calais (S), Askersund
 Gun-Britt Grimsell (C), Lekeberg
 Gert Stark (S), Ljusnarsberg

Ersättare 2018-12-31

Anders Hagström (KD), Örebro
 Lotta Sörman (MP), Örebro
 Patrik Jämtvall (L), Örebro
 Tomas Klockars (M), Lindesberg

Magnus Ivarsson (L), Hallsberg
 Lennart Pettersson (M), Kumla
 Ulf Appelkvist (S), Laxå
 Torbjörn Pettersson (M), Nora

Bengt Svärd (C), Askersund
 Lennart M Pettersson (S), Lekeberg
 Daniel Johansson (M), Ljusnarsberg

Vision, verksamhetsidé och uppdrag



Ett olycksfritt samhälle

Vår vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är vår yttersta målsättning.

Tillsammans skapar vi trygghet

Med vår verksamhetsidé vill vi betona att samverkan, med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda, är av största vikt för att nå framgång.

Förebygga, rädda och utveckla

Vårt uppdrag är att, i samverkan med andra, hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.

- Vi utbildar och kommunicerar hur man förhindrar olyckor och agerar om de ändå inträffar.
- Vi arbetar med samhällsplanering och utövar tillsyn enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) och lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE).
- Vi agerar snabbt, säkert och effektivt för att rädda dem som är i nöd.
- Vi strävar ständigt mot att utveckla och förbättra vår verksamhet för ett säkrare samhälle.

Värdeord

Våra värdeord fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar dem vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

Ordning och kvalitet

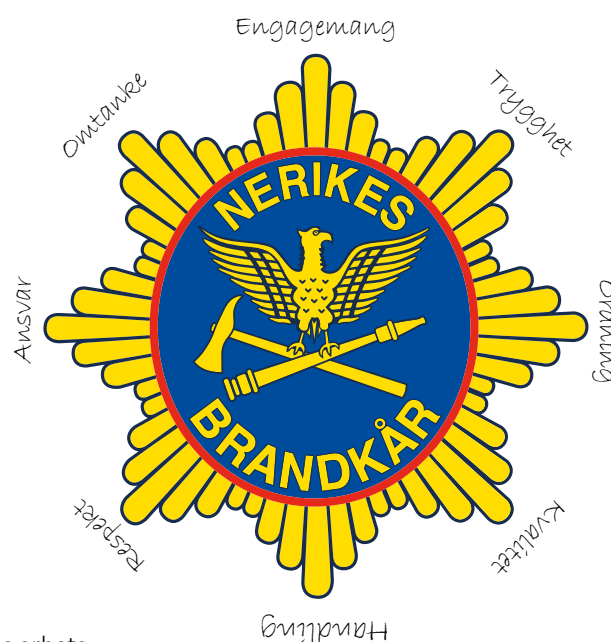
Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



Våra mål visar vägen för verksamheten



På Tysslingedagen passade Rib-stationen i Vintrosa på att visa upp sin verksamhet.

Inriktingsmål

Inriktningens målen för Nerikes Brandkår speglar direktionens politiska prioriteringar och tar ut riktningen för organisationen under mandatperioden. Till inriktningens målen kopplas sedan mätbara prestationsmål så att vi lättare ska kunna prioritera, följa upp och utvärdera vår verksamhet (se sidan 23).

Verksamheten bedrivs effektivt och miljömedvetet i största möjliga samverkan utifrån medborgarnas behov.

Detta mål är en av de största anledningarna till att Nerikes Brandkår bildades. Det är lättare att kraftsamla sig kring olika frågor om man förfogar över en större verksamhet. Här är samverkan och utveckling nyckeln till förbundets framgång. Att tänka nytt har gett stor effekt då det gäller att utveckla verksamheten.

Människor som bor eller vistas i våra medlemskommuner känner sig trygga och har ett likvärdigt skydd mot olyckor.

Vi har bra teknisk utrustning samt välutbildad och tränad personal på 28 olika platser inom förbundet. De flesta tätorter nås inom högst 10 minuter. Specialutrustning och vissa förstärkningsfordon är gemensamma. Bakre ledningsstöd finns dygnet runt för att täcka hjälpbehoven på bästa sätt.

Medborgarna i våra medlemskommuner har förmågan att själva förebygga och minska effekterna av oönskade händelser.

Information, utbildning och tillsyn är viktiga instrument som underlättar för medborgarna att ta eget ansvar. Effekterna av detta kan ses vid exempelvis inträffade händelser där allmänheten själva släcker bränder i ett tidigt skede, eller utför hjärt-lungräddning innan räddningspersonal är på plats.

I mötet med Nerikes Brandkår känner människor att de får det stöd och den hjälp situationen kräver.

Hur vi bemöter människor speglar hur man upplever den hjälp och det stöd man får av oss. Genom att möta människor där de är och vara ödmjuka inför situationen kan vi skapa förtroende.

Medarbetare inom Nerikes Brandkår har erforderlig kompetens samt känner trygghet, yrkes stolthet och trivsel i sitt arbete.

Genom samverkan, ökat ansvar, information, kommunikation och utbildning verkar vi för att de anställda ska kunna känna sig stolta över att arbeta vid Nerikes Brandkår.

Vi vill bli ännu bättre



Den 22 november 2018 deltog Nerikes Brandkår, Västra Mälardalens Räddningstjänst och Räddningstjänsten Skinnskattebergs kommun i den regionala samverkansövningen Sonja, som är ett led i att öka länets samlade krishanteringsförmåga.

Övningen leddes av Länsstyrelsen i Örebro län och genomfördes som en simuleringsövning med motspel. Det var en lärande övning som gav oss en bra möjlighet att öva stabsarbete och samtidigt tillämpa det vi hade gått igenom på befälsutbildningsdagar under året. Det gav oss också ett tillfälle att se över arbetssätt och lokaler för stabsarbete.

Vi övade på att bygga upp en inre ledning med fokus på stabsarbete och samverkan, att kommunicera med samverkande aktörer via det gemensamma radiokommunikationssystemet Rakel och informationssystemet WIS samt att lösa av inre ledning under pågående händelser.

Övningsledningen för Nerikes Brandkår gjorde ett jättejobb inför, under och efter övningen. En insats som visade sig mödan värd. Övningsdeltagarna fick bra och tydlig information och gick helhjärtat in med ett engagemang och kunnande som gjorde att övningen blev mycket lyckad.

Övning Sonja visade att vi har en förmåga att starta upp och arbeta i stab på ett strukturerat sätt. Här på Nerikes Brandkår har vi fångat upp spontana synpunkter kring övningen och förslag till förbättringar på arbetssätt och lokaler. Den officiella utvärderingen av övningen beräknas vara klar i april 2019.



Magnus Bern och Peter Svensson bemannar teknikfunktionen under övning Sonja.

Därför övar vi

Före, under och efter en allvarlig samhällsstörning som t.ex. omfattande elavbrott, naturolyckor, kärnkraftsolyckor, pandemier, IT-angrepp eller terrorism, måste vi på ett effektivt sätt kunna säkerställa att den egna verksamheten fungerar och att vi kan samverka och kommunicera med andra berörda aktörer.

Ett viktigt verktyg för att uppnå detta är övningar, både interna och tillsammans med andra, för att vi ska vara väl förberedda på vår uppgift. Ju mer komplext samhället är och ju mer beroendeförhållandena ökar, desto större blir behovet av att samverka, samordna och öva tillsammans.

(Källa: Myndigheten för samhällsskydd och beredskap)

Övande aktörer

Nerikes Brandkår, Västra Mälardalens Räddningstjänst och Räddningstjänsten Skinnskattebergs kommun (befäl och kommunikationsfunktion)

Bergslagens räddningstjänst
 Karlskoga kommun
 Region Örebro län
 Länsstyrelsen Örebro län
 Örebro kommun
 Lindsbergs kommun
 Askersunds kommun
 Degerfors kommun
 Hällefors kommun
 Kumla kommun
 Lekebergs kommun
 Ljusnarsbergs kommun
 Nora kommun
 Laxå kommun

Skogsbrandssommaren 2018



Skogsbranden vid Lockhyttmasten i Örebro kommun, kunde dämpas i ett tidigt skede med hjälp av två Portugisiska plan som just i rätt ögonblick stod på Örebro flygplats och kunde lyfta direkt.

Foto: Gabriel Rådström, Nerikes Allehanda

Skogsbränderna i landet sommaren 2018 blev de mest omfattande i modern tid. Räddningstjänstsvrige har fått testa sin uthållighet och även om det i stort har gått bra har det med all tydlighet kommit fram att vi inte är tillräckligt väl rustade inför framtida stora och komplicerade händelser.

När vi ser tillbaka kan vi konstatera att Nerikes Brandkår ändå har klarat sommaren bra. Att kalla ut många styrkor i början av en händelse och ha en större bakre ledning på stationen var en av framgångsfaktorerna. sedan att vi i början av maj fick igång ledningssamverkan och en gemensam befälsorganisation med Västra Mälardalens räddningstjänstförbund och Räddningstjänsten i Skinnskattebergs kommun var även det av stor vikt. Fler resurser ger en uthålligare organisation och den sattes genast på prov när vi under en och samma helg hade 24 av 28 stationer insatta och elva händelser på gång samtidigt.

Sommaren har så klart tagit hårt på både personal och material då det inte fanns tid för återhämtning och återställning.

- Det värmer att se hur helhjärtat hela personalen och våra kommuninvånare har ställt upp, säger brandchef P-O Staberyd. Det är det som är hela grejen, i annat fall hade vi inte klarat det här så bra som vi gjorde.

Nerikes Brandkår var även med och hjälpte till vid större bränder i Bergslagen, Sala, Skinnskatteberg och Trängslet (Dalarna). Vi har lärt oss mycket och med facit i hand kan vi tydligt se ett ännu större behov av att samverka med andra räddningstjänster än vad vi hittills har haft.

Tillsammans skapar vi trygghet

Det var många som erbjöd sig att hjälpa till vid de större skogsbränder som drabbade oss denna torra sommar.

Vi är givetvis väldigt tacksamma och glada över att så många hörde av sig. Men med tanke på säkerheten och logistiken, var det inte möjligt för oss att ta hjälp av frivilliga i släckarbetet eller kring arbetet med mat, transporter m.m.

Däremot kunde vi med glädje ta emot allt från "bubbelvatten" ute på brandplatsen till peppande kommentarer på sociala medier.



Den ekonomiska sidan av sommarens skogsbränder

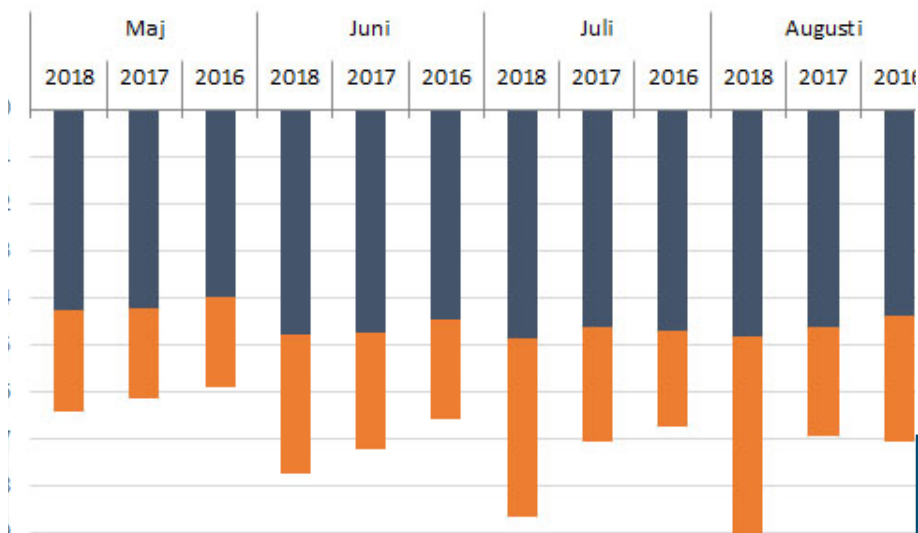
Enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) är det möjligt för en kommun att söka statlig ersättning hos Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för kostnadskrävande insatser som överskrider den kommunala självriskan (grundad på skattekraften och antal invånare). Under 2018 kunde vi ansöka om ersättning för två av våra skogsbränder. Vi hjälpte också andra räddningstjänster under sommaren och har fakturerat respektive förbund/kommun för vår del av kostnaderna.

Då vi sammanställer sommarens kostnader och intäkter som har koppling till skogsbränderna ser vi att slutsumman faktiskt inte avviker mer än 406 tkr från budget, vilket till största delen beror på

ersättningen från MSB. Märk väl att vi pratar om en avvikelse från budget och inte vad den faktiska kostnaden blev. En stor del av våra kostnader har vi oavsett om vi släcker bränder, övar eller tvättar slang.

Personalkostnaderna under maj-augusti var betydligt högre än normalt. Den blå delen av stapeln i diagrammet nedan visar kostnaderna för heltid och är nästan i nivå med tidigare år. Däremot är den orange delen, som visar kostnaderna för Rib och värn, betydligt högre jämfört med 2016/2017. Den ökade kostnaden visar hur mycket mer vår Rib och värnspersonal arbetade i somras i jämförelse med ett normalår.

Löner exkl. PO-pålägg (mkr)



Mekaniker Olof Eckerwall

Högt tryck på verkstaden

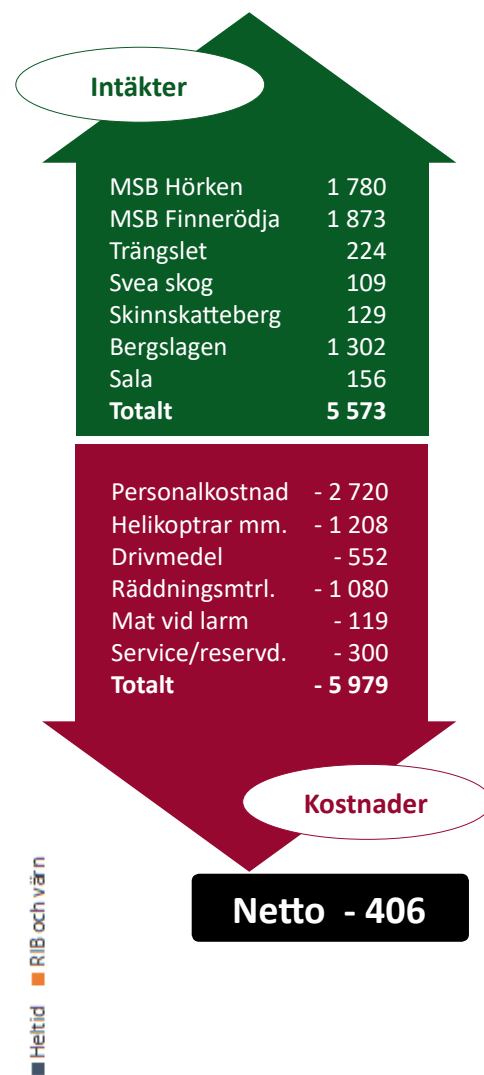
I vår verkstad märker man fortfarande, flera månader senare, av sviterna efter sommaren.

- Vi jobbar på för fullt utöver allt det löpande. Grejerna har gått hårt åt och än är vi inte i fas med allt som behöver servas och repareras, berättar vår mekaniker Olof Eckerwall.

Nerikes Brandkår har en fordonspark med 150 besiktningspliktiga fordon som alla var ute och rullade på dammiga vägar under sommaren. Det är många luftfilter som ska bytas, plus allt annat motordrivet som ska ses över, såsom båtar, fyr- och sexhjulingar, pumpar m.m.

Att vi ligger efter är inte så konstigt, menar Olof.

Avvikelser mot budget (tkr)



- Det var semestertider och därför kort med personal på enheten. De som jobbade hade fullt sjå med att köra material till och från brandplatserna och åka ut i skogarna för att reparera det mest akuta på plats.

Det var en annorlunda sommar på flera sätt för teknikenheten. Materialdepåerna sinade men beställningarna fortsatte att strömma in. Olof och hans jobbarkompisar fick lägga mycket tid på logistik och på att få ihop tillräckligt med slang och strålrör m.m.

- I vanliga fall plockar inte vi material på det här viset, säger Olof. Ibland var det svårt att hitta rätt, eftersom vi inte alltid visste benämningarna på alla grejer som skulle ut. Det var stressigt och ett riktigt kaos emellanåt. Men alla har hjälpt till efter bästa förmåga och det var inget snack. Alla drog sitt strå till stacken utan att ifrågasätta arbetsuppgifterna.

Utryckningsstatistik 2018

Uppgifterna i statistiken bygger på de insatsrapporter som fylls i efter varje räddningsinsats. Rapporterna kontrolleras av insatsrapportansvarig brandinspektör och kvalitetssäkras av brandingenjör. Målsättningen är att statistiken ska hålla så god kvalitet som möjligt, men självklart kan det brista i underlaget.

2017 års siffror inom parentes.

Undantaget Ljusnarsbergs kommun där vi inte har några jämförelsesiffror, då de gick in i förbundet år 2018.

	Örebro	Lindesberg	Kumla	Askersund	Hallsberg	Nora	Laxå	Lekeberg	Ljusnarsberg	Övriga	Totalt
Brand i byggnad	142 (186)	53 (63)	21 (15)	15 (13)	25 (16)	12 (14)	15 (13)	10 (7)	2 (X)	4 (0)	299 (327)
Brand ej i byggnad	184 (231)	41 (29)	29 (14)	29 (23)	39 (24)	20 (10)	26 (13)	16 (14)	14 (XX)	11 (1)	409 (359)
Trafikolycka	235 (279)	42 (50)	45 (53)	43 (45)	28 (45)	25 (22)	20 (27)	22 (22)	17 (XX)	9 (5)	486 (548)
Hjärtstopp	23 (7)	25 (9)	8 (13)	10 (13)	12 (10)	10 (9)	9 (4)	7 (7)	6 (X)	1 (0)	111 (72)
Automatiskt brandlarm	581 (525)	104 (97)	96 (92)	25 (39)	65 (55)	20 (46)	22 (30)	26 (23)	24 (XX)	0 (0)	963 (907)
Farligt utsläpp	48 (55)	5 (4)	6 (3)	7 (7)	2 (9)	10 (2)	5 (3)	2 (6)	2 (X)	0 (0)	87 (89)
Drunkning/tillbud	8 (8)	2 (0)	0 (0)	4 (1)	0 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (X)	0 (0)	17 (9)
Nödständig person	26 (17)	5 (4)	12 (4)	1 (2)	7 (5)	1 (1)	0 (0)	1 (1)	0 (X)	1 (0)	54 (34)
Djurräddning	5 (2)	3 (0)	1 (0)	1 (1)	2 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (X)	0 (0)	12 (3)
Förmodade händelser	169 (167)	26 (22)	26 (15)	17 (16)	12 (17)	12 (11)	7 (5)	8 (9)	14 (X)	0 (0)	291 (262)
Övrigt	33 (79)	111 (105)	7 (12)	6 (8)	8 (11)	6 (13)	11 (14)	3 (1)	2 (X)	4 (0)	191 (243)
Totalt	1 454 (1 556)	417 (383)	251 (221)	158 (168)	200 (192)	117 (128)	116 (109)	95 (90)	82 (XX)	30 (6)	2 920 (2 853)

Vi kan glädjande nog se en nedåtgående trend när det gäller brand i byggnad i Örebro. Det är dock svårt att se vad det beror på och om det endast är en tillfällig minskning.

Att sommarens rekordvärme förde med sig fler bränder än vanligt ute i naturen är inte så konstigt. Det vackra vädret hade även till följd att drunkningstillbudna ökade, då det var betydligt fler som vistades i och vid vattnet än året innan.

Både antalet trafikolyckor och konsekvenserna vid olyckorna har minskat, vilket givetvis är positivt. Bland annat har den olycksdrabbade RV 50, som går igenom stora delar av vårt insatsområde, blivit säkrare med bättre omkörningsmöjligheter och vajerräcken på långa sträckor.

De ökade antalen hjärtstopp förklaras med att vi från och med 2018 larmas ut på dessa larm från alla våra 28 stationer, istället för som tidigare 18 st.

- Kolumnen *Övriga* redovisar händelser i angränsande kommuner där vi har avtal gällande räddningstjänstssamverkan.
- Rubriken *Övrigt* redovisar händelser som inte uppfyller kraven på räddningstjänst enligt LSO. T.ex. hisslarm, vattenläckage, stormskador och bärhjälp åt ambulansen eller hemtjänsten.
- *Förmodade händelser* är larm som visar sig inte vara något när vi kommer fram till platsen. T.ex. ett larm om brand ute som faktiskt är en kontrollerad brasa.



Grundutbildning i egen regi

2018 lanserade Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) en ny grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap (Grib). Den skulle ersätta utbildningen Räddningsinsats och genomföras genom MSB på tio orter i landet. Nerikes Brandkår beslutade dock att, på försök under 2018, frångå MSBs koncept för att istället utbilda våra brandmän i beredskap i egen regi på hemmaplan.

Närmare verksamheten

Orsaken till varför Nerikes Brandkår väljer att utbilda nyanställd räddningssperson i beredskap (Rib) i egen regi är flera.

- Vi är övertygade om att en utbildning nära hem och jobb kan vara till stor hjälp vid vårt arbete med att rekrytera Rib, säger vice brandchef Anders Larsson.

Dels har utbildningen tidigare enbart bedrivits i Sandö och Revinge, vilket betyder lång restid och svårt för deltagarna att snabbt komma hem till familjen om det behövs. Vi tycker även att kursinnehållet på MSBs utbildning är för ambitiöst i förhållande till vad Rib ska prestera. Den innehåller också en praktisk del på hemmaplan som är svår att få till, med mycket dokumentation som blir en stor belastning för både deltagare och arbetsgivare.

Med vårt eget koncept får vi nyanställd personal snabbare i ordinarie tjänst och sist men inte minst blir kostnaderna lägre jämfört med MSBs Grib, avslutar Anders.

Fyra intensiva veckor

Övningsenheten har lagt ner mycket tid på att ta fram Nerikes Brandkårs egen utbildning.

- En av utmaningarna har varit att hitta rätt nivån på undervisningen, eftersom vi vill släppa ut brandmän med en så jämn och bra standard som möjligt, säger enhetens samordnare Per Lindgren. Vi jobbar hela tiden med utvecklingsarbete och försöker hitta ett bra sätt att kvalitetssäkra undervisningen.

Utbildningen för nyanställd räddningssperson i beredskap genomförs i tre steg och är fördelad på 2+1+1 veckor över en 12 månader lång period.

Under de fyra intensiva utbildningsveckorna blandas teori och praktik där man går igenom allt från hur man klär på sig larmkläderna till rökdykning, vattenlivräddning, sjukvård, losstagnation och allt annat en brandman måste veta.

1. Första steget är en introduktionsutbildning på två veckor, där fokus ligger på att få deltagarna godkända som rökdykare. Efter klarad utbildning kan de ingå i beredskapen på sin station.
2. Efter cirka sex månader väntar en vecka med repetition och vidareutbildning, som ger behörighet att även åka med på IVPA-uppdrag (I Väntan På Ambulans/hjärtstopp).

3. Den sista utbildningsveckan genomförs efter cirka 12 månader och innehåller repetition och insatsövningar för att kvalitetssäkra deltagarnas hela utbildning.

Positiv återkoppling

Vi har fått mycket positiv respons från kursdeltagarna. Många tycker att det är skönt att vara nära hemmet och gillar att de redan efter två veckors utbildning kan ingå i beredskapen.

Trots långa dagar och mycket planeringsarbete tycker Johan Blomberg, som är huvudinstruktör för Grib, att det är ett mycket givande arbete.

- Jag får förmånen att träffa folk från hela organisationen. Dela med mig av min kunskap för att sedan följa dem och se hur de växer in i yrkesrollen. Det blir en härlig gemenskap och vi har dessutom roligt, berättar Johan.

Innan sommaren 2019 kommer vi att ha utbildat 40 st brandmän i beredskap i egen regi. De allra flesta från Nerikes Brandkår, men även några från Västra Mälardalens räddningstjänstförbund och räddningstjänsten i Skinnskattebergs kommun, som har varit med då det funnits platser över.



"Grib-ettor" övar losstagnation under uppsikt av instruktör Ola Magnusson

Vad är en tillsyn?

Tillsyn enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE) är samhällets sätt att granska brandsäkerheten i lokaler och verksamheter. På uppdrag av förbundets medlemskommuner är det Nerikes Brandkår som utför tillsynerna, vilket innebär att vi tillsammans med fastighetsägare och hyresgäst kontrollerar att kraven uppfylls.

När, var och hur?

Vi har enligt lag rätt att göra tillsynsbesök överallt och vid alla tillfällen, då det finns ett behov. I lagen finns inga klara regler om hur ofta tillsyn ska genomföras, utan vi bedömer behovet utifrån vad det är för verksamhet, deras egen dokumentation om det systematiska brandskyddsarbetet och vad vi i övrigt känner till om objektet.

Nerikes Brandkår har som mål att genomföra 500 tillsyner årligen. Målet baseras på kommunernas utseende, uppbyggnad, antal verksamheter, storlek, etc. Under senare år har dock målsättningen sänkts på grund av bristande resurser.



Brandinspektör Mathias Johansson har jobbat på brandskydds enheten sedan augusti 2018 och han gör största delen av sina tillsyner i södra delen av förbundet.

- Det här är verkligen ett jobb som passar mig bra. Det är relativt fritt men kräver ändå struktur och fasta ramar. Du måste vara noggrann, påläst och bemöta alla lika, oberoende av om det är en liten verksamhet eller ett företag som sysselsätter flera hundra personer, berättar Mathias.

Även sett i ett större perspektiv är bemötandet en viktig del i uppdraget. En bra relation med näringslivet bidrar till ett bra företagsklimat, vilket är bra för hela regionen. Det ska vara lätt att starta och

driva företag i länet och ett förbättrat resultat i Nöjd Kund Index (NKI) 2018 visar att vår myndighetsutövning är av god kvalitet.

- Vi strävar hela tiden mot att ha en god relation med näringslivet och jobbar bland annat förebyggande genom att träffa företagarna på NKI-möten ute i våra medlemskommuner. Under 2019 kommer vi även att se över vad vi ger för information vid en tillsyn och hur den levereras. Det gäller att bemöta dem vi träffar på

rätt nivå, vara tydlig och se till att vi når fram till var och en på ett bra sätt, fortsätter Mathias.

Målet är att den som jobbar heltid ska göra ca 100 tillsyner per år och de objekt som ska besökas fördelas efter geografi och typ av verksamhet.

Mathias Johansson berättar att han har hittat bra rutiner för sitt arbete och att det är en hög kompetens på avdelningen, trots att stora delar av gruppen är relativt nyutbildad.

Så här går det till

Innan

För att få koll på ärendet redan innan besöket går inspektören igenom befintlig information, eventuella ritningar och den brandskyddsdocumentation som upprättats av fastighetsägaren/hyresgästen.

Under

Vid själva besöket informerar inspektören om lagar, rutiner och hur tillsynen går till. Sedan går man runt tillsammans i byggnaderna och kontrollerar att det finns ett skäligt brandskydd. Man stämmer även av att det finns tillräcklig kunskap om objektets risker samt att det utförs nödvändigt underhåll och de egenkontroller som krävs.

Målet med inspektionen är att stötta parterna i brandskyddsarbetet, därför är resonemang kring hur det ser ut idag och rådgivning en viktig del i tillsynsarbetet.

Efter

Efter besöket skriver inspektören tjänsteanteckningar som innehåller verksamhetsspecifik information som diskuterats under besöket. Anteckningarna skickas vidare till fastighetsägaren och hyresgästen, som sedan har 2-3 veckor på sig att komma in med synpunkter. Vid eventuella brister ställs krav på åtgärder i ett föreläggande.

Metoden vi använder för att bedöma om byggnaden och verksamheten har ett skäligt brandskydd

- Steg 1 – Är det en byggnad eller en anläggning?
- Steg 2 – Kartläggning av byggnaden/anläggningen
- Steg 3 – Vad ska skyddas, liv, egendom, miljö?
- Steg 4 – Riskbild och eventuella scenarier
- Steg 5 – Byggnadens/anläggningens brandskydd

Grundläggande steg

- Steg 6 – Skyddas det som ska skyddas?
- Steg 7 – Krav på åtgärder i skälig omfattning

Bedömning

Förebyggande samverkan

Inom vårt insatsområde finns flera anläggningar med verksamhet som vid en olycka kan orsaka allvarliga skador på människor eller miljö. Nerikes Brandkår har tecknat avtal med flera av dessa verksamheter, för att med hjälp av utbildning och övning trygga en snabb och säker insats, med minimala skador som följd.

Under 2018 har vi gjort en grundlig granskning av våra avtal. Dels för att samordna dem, men även för att kontrollera att vi faktiskt levererar enligt överenskommelse. Brandinspektör Tony Ärlegård jobbar på Utbildningsenheten sedan augusti 2018 och är vår kontaktperson gentemot avtalskunderna. Hans uppdrag är bland annat att se till att vi uppfyller avtalen gällande utbildning och övning samt att fungera som stöd och bollplank till företagen/industribrandkårerna.

- Våra kunder ska utbildas och övas i sådant som hjälper Nerikes Brandkår att göra snabba och säkra insatser för att skadorna ska bli så små som möjligt vid en händelse, berättar Tony Ärlegård. Vi håller bland annat vägvisarutbildning, hjärt-lungräddning och kurser i grundläggande brandkunskap. Personalen ska kunna visa brandkåren vägen fram till olycksplatsen och känna till eventuella risker på vägen dit, de ska veta hur många som finns i byggnaden, kunna släcka mindre bränder utomhus och ta hand om skadade i väntan på ambulans.

Några av våra avtalskunder har även övningar tillsammans med brandkåren en eller två gånger om året.

- Då övar vi i huvudsak Nerikes Brandkårs förmåga, fortsätter Tony. Med hjälp av trovärdiga scenarion kan vi se hur vi löser problemet och om vi kanske behöver ändra något i våra insatsplaner. Vi övar även ledningen för de olika företagen. Då använder vi olika ledningsspel för att se hur de arbetar i stab vid en större händelse, till exempel om det är många skadade eller döda, farligt utsläpp, produktionsbortfall m.m.



”Våra styrkor kan alltid lösa de uppgifter som dyker upp vid en händelse, men vi kan göra det både fortare och säkrare om personalen vid den drabbade verksamheten kan hjälpa oss. Det blir tryggare och bättre både för oss och för tredje person, säger brandinspektör Tony Ärlegård.

Kunskap är bästa brandskyddet

Utbildningsenheten har under 2018 träffat drygt 9 000 personer från offentlig verksamhet, företag, föreningar och skolor för att undervisa i hjärt- och lungräddning, brandskydd och hur man agerar om olyckan ändå skulle vara framme. Flera utbildningar genomför vi i samverkan med Brandskyddsföreningen Örebro län.

Lite siffror från 2018

- Vi har varit ute på högstadieskolorna och träffat **1 844 elever** för att informera och diskutera om konsekvenserna av anlagd brand och hur de själva agerar.
- Under namnet Skolprojektet har vi utbildat **513 förskole- och grundskolelärare** i Örebro kommun i grundläggande brandkunskap och HLR/Barn-HLR.
- Vi har lärt **1 284 personer** från bostadsrättsföreningar, pensionärsföreningar etc. att förebygga och hantera brandolyckor som kan inträffa i hemmet.
- Därutöver har vi utbildat **5 376 personer** i bland annat grundläggande brandkunskap, heta arbeten, utrymningsledning, L-ABCDE, hjärt- och lungräddning (HLR) för vuxna och barn.

Räddningsgymnasiet växer

Även Räddningsgymnasiet (RMS) är ett uppdrag som ligger under utbildningsenheten. De håller till på brandstationen i Byrsta och är en del i omvårdnadsprogrammet på Alléskolan i Hallsberg. I årskurs ett ingår RMS i räddning medicinskursen och eleverna lär sig på en grundläggande nivå om bland annat fordon/material, brandteori, rökdykning, L-ABCDE, HLR och säkerhet i hemmet.

Till årskurs två kan eleverna välja inriktningen räddningsprofil. Då väntar mestadels praktiska lektioner där man fokuserar på trafikolycka, rökdykning, vattenlivräddning och sjukvård.



Eleverna kommer till stationen en gång per vecka under höstterminen. Under de senaste åren har vi tagit emot en klass från årskurs ett och en från årskurs två, men under höstterminen 2018 utökade man på prov med ytterligare en klass i ettan. Utbildare Hanna Roos är samordnare för RMS och tycker att det har fungerat riktigt bra under året som gått.

- Det är en rolig mix av elever i klasserna. Ettorna ser fram emot årskurs 2 och i utvärderingen säger flera att de kommer att ha nytta av allt de har lärt sig, även om de inte går vidare inom räddningstjänsten. Det tycker jag är ett gott betyg, avslutar Hanna.

Administrativ nätverksträff 2018 i Örebro

Sedan 2001 anordnas årligen en nätverksträff för den administrativa personalen på kommunala räddningstjänstförbund. De olika förbunden turas om att arrangera träffen och i Gävle 2017 tog Nerikes Brandkår över stafettpinnen för att stå som värd den 24-25 oktober 2018.

Efter ett helt års förberedelser med mycket skratt och en hel del allvar tog vi emot ett 50-tal kolleger från hela Sverige med målet att de skulle känna glädje och engagemang och åka hem med ny energi och känslan att vara en viktig del i sin organisation.

Konferensen hölls i historisk miljö på Örebro slott. Där fick vi lära oss hur man kan hantera härskartekniker av Charlotte Signahl, lyssna på en berörande och gripande föreläsning av Mikael Andersson samt nätverka och utbyta erfarenheter med varandra. På kvällen fick vi magisk underhållning av vår egen trollkarl/brandman Niclas Jacobsson för att sedan sjunga och dansa natten lång tillsammans med Boris René. Ett arrangemang som vi sent ska glömma.

Ett stort tack till alla som var med och gjorde träffen så himla bra. Ett speciellt tack till vår eminenta moderator Sara Bornedal (Born Creative) som var med oss hela vägen från planering till utvärdering.



Personalen - vår största tillgång

Den stora tillgången som personalen utgör med sin samlade kompetens framgår inte i den ekonomiska redovisningen. Därför är det viktigt att synliggöra den ur olika perspektiv. Ramen för verksamhetens mål och inriktning är fastställd i våra policydokument, som antas av direktionen. Dokumenten ska ses över regelbundet och vara kända av alla i organisationen.

Personalen är försäkrad

För heltidspersonal och räddningspersonal i beredskap (Rib) har Nerikes Brandkår försäkringar som gäller vid arbetsskada, sjukdom, dödsfall och arbetsbrist p.g.a. omställningsarbete. För brandvärnen har vi tecknat en olycksfallsförsäkring som träder i kraft när det statliga personskadeskyddet inte gäller, t.ex. vid restvärdesarbete och bevakningsuppdrag. Försäkringarna gäller med vissa villkor.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron brukar vara låg i Nerikes Brandkår. Långtidssjukfrånvaron kan variera mellan åren. Kostnader för inkallning blir ofta följderna i samband med korttids-sjukskrivningar. Vid längre sjukskrivningar omplaneras personal i möjligaste mån för att undvika inkallning och därmed övertidskostnader.

Företagshälsovård

Nerikes Brandkår har under året anlitat Capio Läkargruppen AB och Räddningshälsan AB för företagshälsovård. Ett hängavtal med Capio Läkargruppen AB gör det möjligt att erbjuda en anställd snabbare behandling än inom den offentliga sjukvården. På detta sätt kan sjukfrånvarotiden förkortas.



Anpassning och rehabilitering

Som arbetsgivare ansvarar vi enligt arbetsmiljölöslagen för att genomföra anpassning och rehabilitering inom vår verksamhet.

Ju längre en anställd är borta från arbetslivet desto svårare är det att komma tillbaka. Därför fångas sjukskrivningar upp i ett tidigt skede för att rehabiliteringsarbetet ska komma igång så snabbt som möjligt. Det kan t.ex. handla om att anpassa arbetsuppgifter, successiv återgång till arbetet genom deltidssjukskrivning eller anpassning av arbetstider.

Pensionsförvaltning

Pensionsavtalet KAP-KL gäller från och med 2006-01-01. Avtalet innebär att brandmän, som uppfyller kravet på 30 års anställning med minst 25 år i utryckningstjänst, har rätt att avgå med särskild avtalspension vid 58 års ålder. Pensionsförmånen kallas R-SAP.

Den faktiska pensionsåldern i förbundet ligger runt 60 år. Den åldern används som beräkningstidpunkt i KPA:s pensionsberäkningar för våra anställda som har möjlighet att uppnå villkoret för R-SAP.

Kompetensutveckling

För att bidra till utveckling av den egna verksamheten och för att kunna möta omvärldens krav, är det viktigt att hela personalen får kontinuerlig utbildning.

Nerikes Brandkår ser till att personalen får nödvändig dokumenterad lagstadgad kompetensutbildning. Från och med 2018 håller vi egen grundutbildning för vår räddningspersonal i beredskap (Grib). För att ytterligare höja kompetensen genomförs fortbildning vid samtliga avdelningar. Genom den löpande övningsverksamheten tryggar vi att personalen bibehåller sin kompetens. Vi tillhandahåller även C-körkortsutbildning för värnpersonal och Rib vid behov.

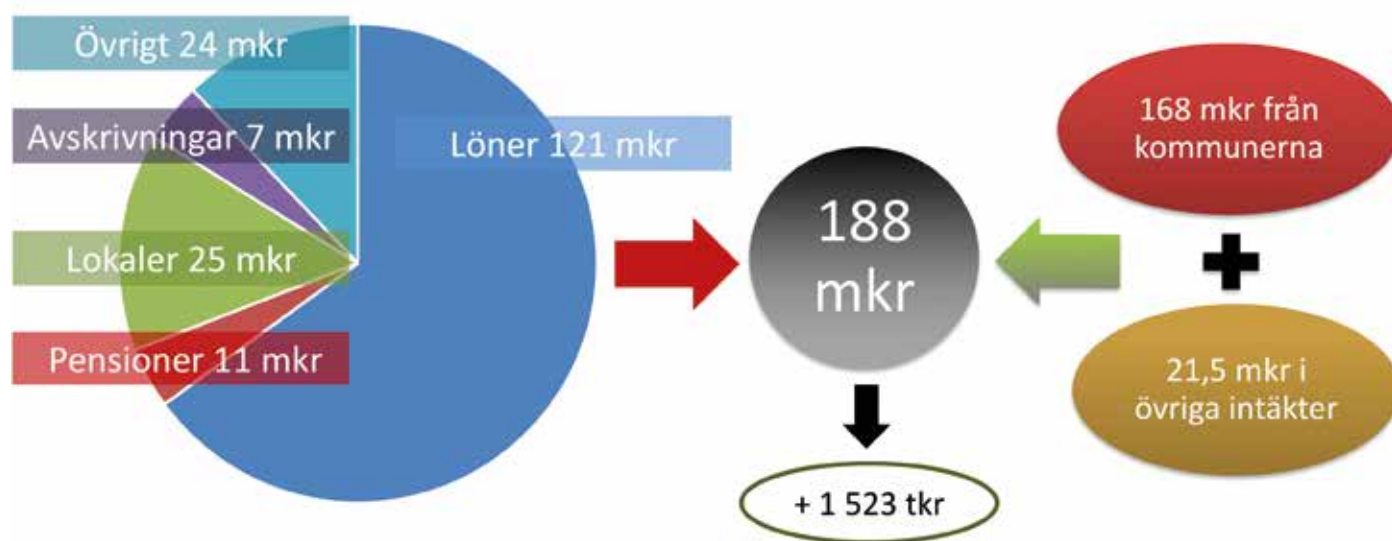
Personaldata	2018	2017
Personal per december		
Total personal	515	487
varav heltidsanställda	132	131
varav räddningspersonal i beredskap	268	245
varav värn	115	111
varav kvinnor	29	32
varav män	486	455
varav kvinnor (%)	6	7
varav män (%)	94	93
Förtroendevalda (direktion/revision)	31	28
Personalomsättning (%)		
Heltid	11,5	13
Räddningspersonal i beredskap	11,5	11

Personaldata	2018	2017
Pensionsavgångar		
Möjliga pensionsavgångar inom 5 år (heltid)	21	27
varav i utryckningsstyrka heltid	14	17
Sjukfrånvaro (%) *		
Total sjukfrånvaro	3	5
Långtidssjukfrånvaro (minst 60 dagar) av total sjukfrånvaro	59	77
Sjukfrånvaro 29 år och yngre	1	1
Sjukfrånvaro 30-49 år	3	3
Sjukfrånvaro 50 år och äldre	3	8
Sjukfrånvaro kvinnor	3	11
Sjukfrånvaro män	3	4
* Total sjukfrånvaro i förhållande till ordinarie arbetstid inom gruppen.		

Ekonomisk översikt

Precis som annan kommunal verksamhet finansieras Nerikes Brandkår till största delen med skattemedel. 2018 kostade vi totalt 188 mkr, där medlemskommunerna stod för drygt 168 mkr. Resterande 21,5 mkr finansierade vi genom att sälja utbildning i form av bl.a. HLR, grundläggande brandkunskap och i samarbete med Brandskyddsföreningen även Heta arbeten. Vi tar också betalt när vi åker på obefogade automatlarm, gör tillsynsbesök och genom våra avtalstjänster. Under 2018 har vi haft betydligt högre kostnader och intäkter än vanligt, mycket till följd av sommarens alla skogsbränder.

Årets resultat - ett överskott på drygt 1,5 mkr



Årets resultat

Årets resultat blev ett överskott på 1 523 tkr, vilket är 1 223 tkr bättre än budgeterat. Största orsakerna till överskottet är dels reavinster i samband med försäljning av värdepapper samt betydligt lägre investeringstakt än tidigare, vilket innebär lägre avskrivningar. Kostnaden för sommarens skogsbränder har till stor del täckts av ersättning från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och andra intäkter förknippade med skogsbränderna.

Skogsbränder

Sommarens alla skogsbränder innebar självklart en påfrestning på förbundets ekonomi, men när vi summerar alla poster som kan hänföras till skogsbränderna hamnar vi på en ökad kostnad på endast -400 tkr i jämförelse med budget. Vilket egentligen är oväntat bra.

I kostnader räknat var två av skogsbränderna av den omfattning att vi fick ersättning från MSB. Ytterligare något som påverkade utfallet i positiv riktning var

det differentierade PO-pålägget, som vid avstämning vid årets slut minskade våra personalkostnader med nästan 1,3 mkr.

Verksamhetens intäkter

Vi har haft stora avvikelser, där de största kan relateras till skogsbränderna. Bland de övriga intäkterna märks att den årsavgift för automatlarm som infördes under 2018 har genererat mer intäkter än beräknat. Dessutom har antalet obefogade larm varit fler än budget. Automatlarmen som helhet har en positiv budgetavvikelse på 760 tkr.

Intäkterna för våra externa utbildningar och för tillstånd för brandfarliga och explosiva varor har varit lägre än väntat under året. Detta uppvägs genom ökade intäkter för vår övningsavdelning, som sålt en del utbildning till andra räddningstjänster, samt genom högre reavinster vid försäljning av maskiner och inventarier.

Verksamhetens kostnader

Även bland kostnaderna märks flera stora budgetavvikelser, som i likhet med många av avvikelserna på intäktsidan kan förkla-

ras av sommarens skogsbränder. Bland de övriga avvikelserna märks lägre kostnader för avskrivningar, då investeringstakten varit i princip hälften av den budgeterade. Även tidigare års investeringstakt har varit lägre än beräknat.

Totalt har avskrivningarna en budgetavvikelse på 1 mkr. Även våra lokalkostnader har understigit budget med 700 tkr, vilket delvis kan förklaras med att hyreskostnader för förändringarna som håller på att ske i Nyhyttan och Guldsmidshyttan har funnits med i årets budget men ännu inte realiserats. Dessa minskade kostnader möts av en högre pensionskostnad på -1 900 tkr.

Finansiella intäkter & kostnader

Under året har vi sålt och omplacerat flera av våra värdepapper. Totalt har vi kunnat realisera 1 416 tkr, vilket är nästan tre gånger så mycket som budgeterat. Samtidigt har vi också fått betala en inlåningsavgift till Nordea i början av året för de likvida medel vi haft på vårt bankkonto. Totalt betalade vi - 31 tkr. I början av april bytte vi bank till Swedbank.

Pensionskostnader

I posten verksamhetskostnader ingår årets pensionskostnader. Därtill kommer en finansiell kostnad som avser värdesäkring av pensionsskulden. I tabellen nedan framgår de två senaste årens pensionskostnader. Redovisningen baserar sig på uppgifter ur pensionsbolaget KPA:s prognos per 2018-12-31.

Totalt sett blev pensionskostnaden -1,9 mkr högre än budget. I utfallet av den redovisade löneskatten nedan ingår också löneskatt på den avgiftsbestämda ålderspensionen, som ingår i PO-pålägget. Den delen av löneskatten uppgår till 1 055 tkr.

Från och med 2014 avräknas skillnaden mellan årets budgeterade pensionskostnad och utfallet enligt KPAs prognos per den 31 december samma år. För 2018 var den budgeterade tjänstepensionskostnaden 9 225 tkr och utfallet uppgår till $((7\,277 + 1\,688) \times 1,2426) = 11\,140$ tkr. Mellanskillnaden uppgår till -1 915 tkr, och är högre än budget. Resultatnivån är tillräcklig för att kunna täcka detta, varför vi inte kommer att nyttja medel ur balansfonden under eget kapital.

Pensionskostnader (tkr)	Utfall 2018	Utfall 2017	Avvikelse utfall 2018-2017	Budget 2018	Avvikelse utfall 2018- budget
Avgiftsbestämd ålderspension (PO-pålägg)	-4 348	-3 952	-396	*	
Förändring av pensionsskuld (SAP-R, FÅP)	-7 278	-4 675	-2 603	-5 537	-1 741
Finansiell kostnad pensionsskuld	-1 688	-1 664	-24	-1 886	198
Löneskatt	-3 175	-2 497	-678	-1 802	-1 373
Summa	-16 489	-12 789	-3 700	-9 225	-2 916

*) Avgiftsbestämd ålderspension samt löneskatt på detta ingår i PO-pålägget och redovisas endast i utfall per år.

Pensionsskuld och pensionsförpliktelser

Förbundet ansvarar för intjänade pensioner fr.o.m. 1998, förbundsmedlemmarna dessförinnan. Personal i utryckningsstyrka har möjlighet att gå i pension vid 58 års ålder och då betalar arbetsgivaren 73,5% av lönen fram till 65 års ålder.

Pensionsskulden redovisas som en avsättning i balansräkningen. Likvidmässigt återlånas medel i verksamheten medan resten är placerat pensionskapital, enligt tabellen till höger.

Pensionsförvaltning (tkr)	2018	2017
Finansiella placeringar, bokförda värden:		
Korta räntefonder	12 221	11 990
Strukturerade produkter	19 426	22 202
Totalt placerat pensionskapital	31 647	34 192
Återlåning i verksamheten	53 141	46 745
Pensionsförpliktelser (tkr)	2018	2017
Avsättningar, pensioner	84 788	80 937
Totala förpliktelser	84 788	80 937



Balanskravsresultat/resultatutjämningsreserv

Årets resultat är 1 523 tkr, från detta ska 533 tkr i reavinster räknas bort vilket innebär att 2018 års balanskravsresultat är 990 tkr.

Direktionen antog 2013-10-24 "Riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv". En balanskravsutredning per 2018-12-31 visar att det inte är möjligt att avsätta medel till RUR.

Balanskravsutredning (tkr)	2018	2017	2016	2015	2014
Medlemsbidrag	163 958	153 115	150 067	143 626	141 258
1 % av medlemsbidrag	1 640	1 531	1 501	1 436	1 413
Årets resultat	1 523	-1 578	-519	2 050	1 746
Avgår: Realisationsvinster	-533	-411	-527	-127	-309
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	990	-1 989	-1 046	1 923	1 437
Medel till RUR	neg	neg	neg	-487	-24
Medel från RUR (max 80%)	0	117	0	0	0
<i>Synnerliga skäl</i>					
- Direktionsbeslut att nyttja eget kapital för inköp av utrustning	0	1 872	0	0	0
Reglering mot balansfond, pensionskostnader	0	0	1 046	0	0
Årets balanskravsresultat	990	0	0	1 436	1 413
Balanskravsunderskott från tidigare år	0	0	0	0	0
Summa	0	0	0	1 436	1 413
Balanskravsresultat att reglera	0	0	0	0	0
Maximal reservering till RUR	0	0	0	487	24

Driftsredovisning

Driftsredovisning (tkr)	Utfall 2018	Utfall 2017	Budget 2018	Avvikelse utfall 2018-2017	Avvikelse utfall budget
Ledning, direktion, revision inkl. PO-pålägg	-1 751	-1 659	-2 198	-92	447
Löner heltid inkl PO-pålägg	-74 222	-72 255	-75 212	-1 967	990
Löner Rib och värn inkl. PO-pålägg	-45 560	-37 857	-41 850	-7 703	-3 710
Hyrer och lokalvård	-25 456	-25 068	-26 171	-388	715
Övriga driftskostnader	-24 811	-19 777	-20 825	-5 034	-3 986
Årets avsättning till pensioner inkl. löneskatt	-9 452	-7 876	-7 339	-1 576	-2 113
Avskrivningar	-7 216	-6 777	-8 294	-439	1 078
Summa kostnader	-188 468	-171 269	-181 889	-17 199	-6 579
Finansiella kostnader	-1 764	-1 749	-1 936	-15	172
Summa totala kostnader	-190 232	-173 018	-183 825	-17 214	-6 407
Automatiska brandlarm	7 661	4 769	6 901	2 892	760
Avtal	4 699	3 869	4 403	830	296
Externutbildning	1 386	2 025	1 797	-639	-411
Myndighetsutövning	1 512	912	1 814	600	-302
Övriga intäkter	6 618	1 308	497	5 310	6 121
Krisberedskap	0	750	0	-750	0
Summa intäkter	21 876	13 633	15 412	8 243	6 464
Medlemsbidrag	163 958	153 115	163 958	10 843	0
Hysesbidrag	4 505	4 383	4 505	122	0
Finansiella intäkter	1 416	309	250	1 107	1 166
Totala intäkter	191 755	171 440	184 125	20 315	7 630
Årets resultat	1 523	-1 578	300	3 101	1 223

Investeringsredovisning

Under året har vi aktiverat 6,4 mkr, vilket är knappt hälften av budgeten. Anledningen är främst att det höjdfordon som fanns med i budgeten för 2018 kommer att köpas in först under nästa år. Även några av de mindre fordonen som skulle köpts in under året kommer att landa på 2019.

Under året har bland annat en begagnad släckbil samt inventarier på stationen i Kopparberg köpts loss från Ludvika kommun. Här valde vi, till skillnad mot vid tidigare inträden i förbundet, att köpa samtliga inventarier vid inträdet då vi denna gång köpt dessa från en kommun (Ludvika) som inte är medlem i förbundet. Inköpet har precis som vid tidigare övertaganden från en ny medlemskommun skett till bokfört värde.

Tabellen nedan redovisar årets materiella investeringar.

Investeringsredovisning (tkr)	Utfall 2018	Budget 2018	Avvikelse utfall - budget
Stora fordon			
Släckbilar (2 st) varav en begagnad från Kopparberg	-4 066		
Summa stora fordon	-4 066	-9 700	5 634
Mindre fordon			
Transportbilar (3 st)	-800	-1 750	
Båtpaket	-67		
Summa mindre fordon	-867	-1 750	883
Övrigt		-550	
Övertagna inventarier Kopparberg	-80		
Räddningsmaterial Kopparberg	-647	-1 600	
Räddningsmaterial övrigt	-227		
Skurmaskiner (2 st)	-290	-150	
Löparmattor (2 st)	-51		
Inventarier	-56	-500	
Alkoblås	-99		
Summa övrigt	-1 450	-2 800	1 350
Totalsumma investeringar 2018	-6 383	-14 250	7 867
UB 2018	-21		
Kommande upphandlingar släckbilar 2019			



Släckbil 1010 i Örebro - en av investeringarna 2018.

Placerade medel

Presidiet sköter kapitalplaceringen i samarbete med rådgivare från olika kapitalförvaltningsföretag som står under Finansinspektionens tillsyn.

Under 2018 har totalt 9 mkr omplacerats, under januari kommer ytterligare 3,3 mkr att placeras, vilket förklarar den lägre nivån i bokslutet 2018 i jämförelse med året innan. Totalt är nu drygt 31 mkr placerade i dels kortfristiga räntefonder och dels i strukturerade produkter med 100 procent kapitalskydd. Löptiden för dessa strukturerade produkter är i genomsnitt fyra år. Allt kapital är klassificerat som kortfristiga placeringar. På balansdagen översteg marknadsvärdet anskaffningsvärdet med 0,1 mkr. Avkastningen under året har dock varit betydligt bättre och totalt har 1,4 mkr realiserats under året.

Placerade medel (tkr)	Anskaffningsdatum	Förfalldatum	Kapitalskyddat belopp	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde 2018-12-31	Värdeutveckling (tkr)	Värdeutveckling (%)
Lannebo Corporate Bond (pension)	2014-09-11	Inget	-	7 221	7 504	283	4%
AIO VAL Carnegie Corporate Bond	2014-04-25	2019-04-16	6 000	6 054	6 897	843	14%
AIO OMX Stockholm 30 Index	2016-02-25	2023-09-08	7 000	7 028	6 688	-340	-5%
Nordic Cross	2017-12-20	Inget	-	5 000	4 928	-72	-1%
AIO Asien	2018-04-01	2024-04-01	3 000	3 150	2 801	-349	-11%
AIO Framtidens energi	2018-04-01	2024-04-01	3 000	3 195	2 921	-274	-9%
Summa			19 000	31 648	31 739	91	

AIO = Aktieindexobligation




Medelsförvaltningens utveckling (tkr)	2018-12-31	2017-12-31	Förändring
Aktuell Likviditet	17 941	15 129	2 812
Företagskonton, inkl. korta ränteplaceringar	17 941	15 129	2 812
Placeringsportföljen, värdepapper			
Kortfristiga placeringar	12 221	11 990	231
Kortfristiga räntefonder	12 221	11 990	231
Värdereglering kortfristiga placeringar	0	0	0
Placerade pensionsmedel	19 426	22 202	-2 776
- strukturerade produkter	19 426	22 202	-2 776
Summa placeringsportföljen	31 647	34 192	-2 545
Summa likvida medel och placeringar	49 588	49 321	267
Placeringsportföljen avkastning och mål			
Genomsnittlig löptid, AIO (år)	4	2	-2
Lägsta avkastning AIO (tkr), avser kurtage	0	0	0
Lägsta avkastning, räntebärande värdepapper	0	0	0
Avkastningsmål pensioner SLR + 0,5 % (%)	0,98	1,0	-0,02
Årets avkastning real och orealk., (tkr)	1 507	3 134	-1 627
Avkastning under året, real (%) *)	4,6	9,2	-4,6
*) Årets avkastning dividerat med genomsnittligt värde för kortfristiga placeringar.			
Andel placerade medel av pensionsskuld (%)	40	43	3
Placerade i kortfristig räntefond (%)	15	15	0
Placerade i strukturerade produkter (%)	25	28	-4

Prestationsmål

Vi har satt upp tretton prestationsmål för verksamheten. Målen syftar till att uppnå förbundets vision och tar avstamp från inriktningsmålen. Måluppfyllelsen mäts i: Ej uppfyllt, delvis uppfyllt och uppfyllt. För att räknas som delvis uppfyllt krävs att måluppfyllelsen är minst 50%. Av de tretton prestationsmålen är tio uppfyllda samt tre delvis uppfyllda. Jämfört med 2017 har vi ökat antalet uppfyllda mål från sex till tio stycken.


Tillgänglighet och bemötande

Vi ska vara tillgängliga och bemöta människor med förståelse och öppenhet.



Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Andelen besvarade telefonsamtal, koplade via telefonväxeln, ska vara minst 75%.	<i>Målet är uppfyllt.</i> I samband med att vi under hösten 2017 bytte växelsystem kan våra samtal även besvaras av telefonister i Lindesberg, Nora, Hällefors och Ljusnarsbergs kommuner. Detta innebär att samtliga samtal som ringer till vårt växelnnummer besvaras. Under 2018 besvarades över hälften av våra växelsamtal av telefonister i de övriga kommunerna.	
Minst 85% av de som har kontakt med räddningstjänsten i myndighetsärenden ska uppleva att de har fått ett professionellt bemötande.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Mätmetoden är nöjd kund-index, en enkät med frågor inom sex olika serviceområden. Vi har valt att titta på resultatet för bemötandet inom brandtillsyn som har ett preliminärt resultat för 2018 på 86%.	
Minst 70% av de som besöker vår webbplats ska på ett enkelt sätt hitta vad de söker.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Vi har fått in ett mindre antal svar, där samtliga varit positiva. Vår sökfunktion har det senaste året förbättrats vilket troligen gör att allt fler finner vad de söker.	

Administrativa rutiner

För att använda våra resurser på ett effektivt sätt behöver de underlag som lämnas in till administrationen vara korrekta och inlämnade i rätt tid.




Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Att de underlag som kommer in till administrationen är korrekta. Målsättningen är minst 95%.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> Löne- och faktureringsunderlagen för november 2017 har jämförts med november 2018. Löneunderlagen har blivit mycket bättre, dessvärre har vi inte haft samma positiva utveckling vad gäller faktureringsunderlagen. Felen har ökat från 10% till 15%. Vi kommer därför att under 2019 informera och utbilda de som lämnar in faktureringsunderlag till oss för att minska antalet fel.	

Enheten för operativ planering

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Olycksundersökningar/kursutvärderingar ska följas upp. I de fall utredaren föreslår förbättringsåtgärder ska dessa utvärderas och inom rimliga ekonomiska ramar genomföras.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> I början av 2018 följdes samtliga olycksundersökningar upp för åren 2014-2017. Alla förbättringsförslag där Nerikes Brandkår äger frågan har hanterats, några är klara andra är påbörjade. Under 2018 har ingen fördjupad olycksundersökning gjorts. Däremot har SAR (snabbanalys av räddningsinsats) införts på heltiden där flera relevanta förbättringsförslag har lyfts fram. Alla förslag har dock inte hunnit behandlas.	
Vid behov ska uppföljning gentemot olycksdrabbade genomföras. Syftet med detta är främst för att vara ett stöd och erbjuda den drabbade möjlighet att i efterhand få gå igenom insatsen och ställa frågor. Här kan det också finnas möjlighet för oss att kunna få återkoppling på vårt bemötande.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Uppföljningar genomförs, men det finns brister i dokumentationen. Under 2018 har underlag och rutin för dokumentation tagits fram. Rutinen följs dock inte i särskilt stor utsträckning. Däremot genomförs uppföljningar utanför framtagna rutiner, i synnerhet av insatsledare. För att kunna dra ytterligare lärdomar kring vårt bemötande bör vi fortsätta arbetet med att implementera den fastställda rutinen kring dokumentation.	




Brandskyddsensheten

Drygt 60% av alla bränder i byggnader drabbar bostäder. Boende behöver därför informeras om hur brandskyddet fungerar, vad man ska tänka på för att förhindra bostadsbränder samt få praktiska råd om hur man gör då en brand har inträffat.

Mål	Resultat	Måloppfyllelse
Vi ska årligen genomföra 500 tillsyner enligt lag om skydd mot olyckor (LSO) och Lag om brandfarlig och explosiv vara (LBE). Under 2018 medger dock tillgängliga resurser endast 325 tillsyner.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> 325 tillsyner har genomförts. Under hösten har ytterligare en tillsynsförattare anställts för att vi ska kunna möta upp antalet tillsyner under 2019.	
Nerikes Brandkår ska under loppet av tre år besöka fyra bostadsområden och ge i information om hur man kan skydda sig mot brand i bostad. Målet är att minska antalet bränder inom respektive bostadsområde.	<i>Målet är uppfyllt.</i> De bostadsområden som har valts ut är Varberga, Oxhagen, Vivalla och Brickebacken i Örebro. Glädjande kan vi konstatera att antalet bränder i de fyra områdena har fortsatt minska. Vilken inverkan vårt projekt har haft på siffrorna är dock svårare att uttala sig om. Projektet fortsätter på sitt sista år 2019 och vi håller tummarna för att trenden fortsätter.	
Nerikes Brandkår har tagit fram tryckt brandskyddsinformation som fastighetsägare kan dela ut till nyinflyttade hyresgäster. Målet är att åtta nya fastighetsägare ska ansluta sig till projektet under 2018.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Ytterligare åtta fastighetsägare har anslutit sig till projektet och delar ut vår information till sina hyresgäster.	


Övningsensheten

Vi ska säkerställa att övningsverksamheten genomförs utifrån Nerikes Brandkårs målplan och att personalen är nöjd med utbildningen.

Mål	Resultat	Måloppfyllelse
Minst 85% av heltidens arbetsledare ska kunna dokumentera övningar i verksamhetssystemet Daedalos.	<i>Målet är uppfyllt.</i> 100 % av NB:s arbetsledare kan dokumentera i Daedalos. Övningsansvarig i respektive grupp har kvalitetssäkrat sina arbetsledare genom utbildning och test.	
Minst 85% av heltidsbrandmännen ska själva kunna plocka fram utbildningsmaterial från övningsbanken.	<i>Målet är uppfyllt.</i> 100% av NB:s personal i utryckningstjänst kan plocka fram utbildningsmaterial från övningsbanken, arbetsledare i respektive grupp har kvalitetssäkrat sin personal genom utbildning och test.	
Vi ska bli bättre på inre och yttre ledning vid större händelser. Därför ska närvaron på planerade befälsövningar riktade till RCB, IL och IB vara minst 85%.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Kontroll av närvaro på sju befälsövningsdagar under 2018 har gett följande resultat: Våren 83%, Hösten 94 %, Snitt : 89 %	

Utbildningsensheten

Genom information och utbildning ska vi förebygga tillbud i skolor, på arbetsplatser och för allmänheten.

Mål	Resultat	Måloppfyllelse
Minst 80% av kursdeltagarna ska anse att utbildningen motsvarade förväntningarna.	<i>Målet är uppfyllt.</i> Efter varje kurs genomförs en utvärdering. Andelen nöjda kursdeltagare uppgår till 98%.	

Mål kopplat till god ekonomisk hushållning

I kommunalförbundet Nerikes Brandkår tolkas god ekonomisk hushållning som att våra resurser ska användas där de gör mest nytta. Det betyder att vår ekonomi ska vara långsiktigt hållbar och att våra personella och tekniska resurser ska användas på ett över tid hållbart sätt. Direktionen har därför beslutat om fyra finansiella målsättningar samt två mål som är kopplat till vår verksamhet.

Finansiella mål				
Mål	Resultat	2018	2017	Målopplifelse
Verksamhetens nettokostnad ska understiga medlemsbidraget.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Nettokostnader (tkr)	-166 592	-153 253	
	Medlemsbidrag (tkr)	168 463	153 115	
	Förhållande i procent	98,90%	100,10%	
Förmögenheten ska inte urholkas. Årlig avkastning på finansiella tillgångar ska överstiga inflationen, mätt som statslåneräntan +0,5% i enlighet med kommunalförbundets finanspolicy.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Årets avkastning real. och oreal. (tkr)	1 507	3 134	
	Årets avkastning, real. och oreal.	4,60%	9,60%	
Investeringarnas självfinansieringsgrad ska överstiga 100% dvs finansiering med egna medel. Självfinansieringsgraden mäts som den löpande verksamhetens kassaflöden i relation till totalt kapitalbehov och redovisas i procent.	<i>Målet är inte uppfyllt.</i>			
	Löpande verksamhetens kassaflöde (tkr)	6 115	11 374	
	Totalt kapitalbehov (tkr)	6 380	10 203	
	Självfinansieringsgrad investeringar	96%	111%	
Det egna kapitalet bör minst motsvara självrisk för den största medlemskommunen då staten täcker kostnadskrävande insatser enligt lagen om skydd mot olyckor.	<i>Målet är uppfyllt.</i>			
	Eget kapital per 31 december (tkr)	14 384	12 861	
	Självrisk Örebro (tkr)	5 772	5 481	

Verksamhetsmål

En hög omsättning av vår räddningspersonal i beredskap (Rib) är inte bara kostsamt, utan också en försämring av tryggheten för våra medborgare. Brandstationer på orter med hög personalomsättning tappar såväl kompetens som erfarenhet och kostnaderna för att utbilda en nyanställd Rib kan handla om 50-70 tkr. Därför är det vårt mål att behålla de anställda inom förbundet så långt det är möjligt.

Mål	Resultat	Målopplifelse
Omsättningen på räddningspersonal i beredskap inom Nerikes Brandkår ska minska.	<i>Målet är inte uppfyllt.</i> Under 2018 var personalomsättningen 11,5%, vilket är en ökning från 2017 då siffran låg på 11%. Som åtgärd för att bibehålla vår personal kommer vi att sjösätta projektet "Statushöjande åtgärder för Ribl". Syftet är att skapa en arbetsmiljö och god atmosfär på varje brandstation. Vi arbetar också aktivt med våra medlemskommuner för att försöka hitta lösningar.	

Vi lägger både tid och pengar på vårt material ute på förbundets 28 brandstationer. Därför är det viktigt att vi har fungerande rutiner och system för detta.

Mål	Resultat	Målopplifelse
Under 2018 ska vi införa ett digitalt inventoriesystem samt genomföra stationsinventering.	<i>Målet är delvis uppfyllt.</i> Systemet Drägerware är under implementering. Vi har under 2018 lagt in i mycket av vårt material i systemet, men har ännu inte fått in besiktning- och serviceintervaller. Arbetet kommer att fortsätta under 2019.	

Resultaträkning, balansräkning, finansieringsanalys

Resultaträkning (tkr)	Not	Utfall 2018	Utfall 2017	Budget 2018	Avvikelse utfall mot budget 2018
Verksamhetens intäkter	1	21 876	13 633	15 412	6 464
Verksamhetens kostnader	1	-181 252	-164 492	-173 596	-7 656
Av- och nedskrivningar	1,5	-7 216	-6 777	-8 293	1 077
Verksamhetens nettokostnader	1	-166 592	-157 636	-166 477	-115
Medlemsbidrag	4	168 463	157 498	168 463	0
Finansiella intäkter	2	1 416	309	250	1 166
Finansiella kostnader	3	-76	-85	-50	-26
Finansiell kostnad pensionsskuld exkl. löneskatt	3	-1 688	-1 664	-1 886	198
Årets resultat	14	1 523	-1 578	300	1 223

Balansräkning (tkr)	Not	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar		122 157	119 617
Anläggningstillgångar		60 219	61 179
Materiella anläggningstillgångar	5	60 219	61 179
Omsättningstillgångar		61 938	58 438
Fordringar	6	12 350	9 117
Kortfristiga placeringar	7	31 647	34 192
Kassa och bank	8	17 941	15 129
Eget kapital, avsättningar och skulder		122 157	119 617
Eget kapital	9	14 384	12 861
<i>-därav årets resultat</i>		<i>1 523</i>	<i>-1 578</i>
Avsättningar	10	84 788	80 937
Skulder		22 985	25 819
Långfristiga skulder	11	0	126
Kortfristiga skulder	12	22 985	25 693
Ansvarsförbindelser		0	0

Pensioner intjänade före medlemskommunernas inträde står medlemskommunerna för.

Finansieringsanalys (tkr)	Not	2018	2017
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		1 523	-1 578
Justering för av- och nedskrivningar	1,5	7 216	6 777
Justeringar för rörelsekapitalets förändring	13	3 318	1 586
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		12 057	6 785
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-3 233	437
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-2 709	4 152
Medel från den löpande verksamheten		6 115	11 374
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	5	-6 380	-10 203
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		533	411
Medel från investeringsverksamheten		-5 847	-9 792
Finansieringsverksamheten			
Amortering av långfristiga skulder	12	0	-491
Medel från finansieringsverksamheten		0	-491
Årets kassaflöde	7,8	268	1 091
Likvida medel vid årets början inkl. korta placeringar	7,8	49 321	48 230
Likvida medel vid årets slut inkl. korta placeringar	7,8	49 589	49 321

Redovisningsprinciper

Syftet med den finansiella redovisningen är att den ska ge en rättvisande bild av kommunalförbundets finansiella ställning. Kommunalförbundet följer de grundläggande redovisningsprinciper som framgår av den kommunala redovisningslagen och god redovisningssed.

Grundläggande redovisningsprinciper

Intäkter överstigande 25 tkr exklusive moms som influtit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har bokförts som tillgång och tillgodoförts resultatet år 2018.

Leverantörsfakturor överstigande 25 tkr exklusive moms som inkommit efter årsskiftet, men som avser redovisningsåret har skuldbokförts och belastat resultatet år 2018.

Lönerna för räddningspersonalen i beredskap (Rib) och värnen har periodiserats. Intjänade och ej uttagna semester- och övertidsersättningar har redovisats som interimsskulld.

Sociala avgifter har bokförts i form av procentuella påslag i samband med löne-redovisningen.

De påslag som använts är följande:

Kommunalt avtalsområde	38,17%
Övriga	31,42%

Den avtalsjustering avseende löner för Rib, som betalades ut i juli månad och som avser perioden 2018-05-01—2019-04-30, har inte periodiserats. Skälet till detta är att utbetalningen skett till all Rib som var anställda vid utbetalningstillfället. Något krav på återbetalning om anställningen avslutas innan 2018-04-30 finns inte, vilket innebär att något krav på motprestation inte föreligger. Bokföringen av kostnaden bedöms därför ske i samband med att den uppstår.

Pensionsskuldens förändring, det vill säga avsättning för särskild avtalspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt finansiell kostnad, har redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten för denna del.

Ränteuppräknigen har redovisats som en finansiell kostnad. Den avgiftsbestämda ålderspensionen har avsatts maximalt och redovisats bland verksamhetens kostnader liksom löneskatten.

Pensionsutbetalningar har minskat pensionsskulden.

I bokslutet för 2009 höjdes pensionsåldern i pensionsberäkningen från 59 år till 60

år då det visat sig att den genomsnittliga faktiska pensionsåldern överstiger 60 år. Det medförde att kommunalförbundets avsättningar till framtida pensioner sänktes 2009 och avsättning inklusive löneskatt minskade. Återföringen redovisas i en balansfond inom det egna kapitalet.

Fordringar äldre än ett år betraktas som osäkra och har bokföringsmässigt avskrivits.

Materiella anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet minskat med årliga avskrivningar. Med anläggningstillgångar avses objekt med en ekonomisk livslängd om minst tre år och med en total utgift på ett prisbasbelopp exklusive moms.

Avskrivningar

I balansräkningen är anläggningstillgångarna upptagna till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag, avskrivningar och nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av planenligt efter tillgångarnas nyttjandeperiod. Avskrivningarna påbörjas när anläggningarna tas i bruk. Längden på avskrivningarna grundar sig på den genomsnittliga livslängden hos Nerikes Brandkår

och med ledning från de avskrivningstider som Rådet för kommunal redovisning rekommenderar.

Stora fordon	20 år
Mindre lastfordon	10 år
Båtar	10 år
Mindre fordon	7 år
Hydrauliska räddningsverktyg	7 år
Maskiner och inventarier	5 år
Kommunikationsutrustning	3 år

Nedskrivningar av tillgångar

Om det vid räkenskapsårets utgång kan konstateras att en anläggningstillgång har ett lägre värde än vad som kvarstår efter planenliga avskrivningar, ska tillgången skrivas ned till det lägre värdet om värdenedgången kan antas vara bestående.

Kortfristiga placeringar har värderats till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen.

En nedskrivning ska återföras om det inte längre finns skäl för den.

Övrigt

Kommunalförbundet använder kontoplanen Kommun-Bas 13.



Not 1 Verksamhetens nettokostnader (tkr)				2018	2017
Verksamhetens intäkter					
Automatiska brandlarm				7 661	4 769
Avtal				4 699	3 869
Externutbildning				1 386	2 026
Myndighetsutövning				1 512	912
Realisationsvinst försäljning maskiner och inventarier				533	411
Krisberedskap				0	750
Övriga intäkter				614	896
<i>Jämförelsestörande poster</i>					
Ersättning MSB skogsbränder				3 652	0
Ersättning andra räddningstjänster skogsbränder				1 819	0
Verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen				21 876	13 633
Verksamhetens kostnader					
Entreprenader, bidrag, konsulttjänster				-4 875	-3 666
Arvoden och löner till arbetstagare				-88 099	-81 028
Personalomkostnader				-32 901	-30 140
Pensionskostnader inkl. löneskatt				-9 452	-7 876
Personalsociala kostnader				-2 864	-1 880
Lokaler				-25 456	-25 200
Materiel				-14 929	-12 306
Övriga kostnader				-2 676	-2 396
Verksamhetens kostnader enligt resultaträkningen				-181 252	-164 492
Avskrivningar				-7 216	-6 777
Summa avskrivningar och nedskrivningar				-7 216	-6 777
Verksamhetens nettokostnader				-166 592	-157 636
Not 2 Finansiella intäkter (tkr)				2018	2017
Resultat från värdepapper, återföring nedskrivning				1 416	309
Summa				1 416	309
Not 3 Finansiella kostnader (tkr)				2018	2017
Räntekostnader förbundsmedlemmar				-45	-85
<i>varav; Lindesberg</i>				-45	-84
<i>Nora</i>				0	-1
Räntekostnad pensionsskuld, exkl. löneskatt				-1 688	-1 664
Inlåningsavgift				-31	0
Summa				-1 764	-1 749
Not 4 Kommunbidrag (tkr)		Förbundsmedlem	Ägarandel (%)	2018	2017
		Örebro	48,6	79 728	76 863
		Lindesberg	14,3	23 506	22 661
		Kumla	11,2	18 423	17 761
		Hallsberg	7,5	12 229	11 790
		Laxå	4,5	7 307	7 044
		Nora	4,1	6 670	6 431
		Askersund	3,6	5 876	5 665
		Lekeberg	3,1	5 082	4 900
		Ljusnarsberg	3,1	5 137	
		Summa	100	163 958	153 115
		Hyresbidrag Lindesberg		4 505	4 383
		Summa		168 463	157 498

Not 5 Materiella anläggningstillgångar (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	152 875	144 566
Årets investeringar	6 380	10 203
Pågående investeringar	21	0
Årets försäljningar/utrangeringar	-1 056	-1 894
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	158 220	152 875
Ingående av- och nedskrivningar	-91 696	-86 779
Årets avskrivningar	-7 216	-6 777
Årets försäljningar/utrangeringar	911	1 860
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-98 001	-91 696
Planenligt restvärde	60 219	61 179
Spec. per inventarieslag, bokförda värden		
Byggnader och tekniska anläggningar	846	891
Fordon och övriga transportmedel	53 346	54 206
Räddningstjänstmaterial	3 574	4 069
Reservkraftsaggregat	52	188
Övriga inventarier inkl. datorer	2 380	1 825
Pågående investering	21	0
Bokfört värde	60 219	61 179
Not 6 Kortfristiga fordringar (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
Kundfordringar	4 276	3 095
Interimsfordringar	5 544	2 574
Moms	1 536	2 036
Fordringar hos leverantörer (afa/Fora, SKV)	965	1 407
Övrigt	29	5
Summa	12 350	9 117
Not 7 Kortfristiga placeringar (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
AIO OMX Stockholm 30 Index	7 028	7 028
Garantum Autocall Sv bolag Kombo	0	3 012
Lannebo Corporate Bond (pension)	7 220	6 990
Strukturinvest, AIO Eu småbolag (pension)	0	3 099
AIO VAL Carnegie Corporate Bond (pension)	6 054	6 054
AIO Europa vs USA, Strukturinvest (pension)	0	3 009
Nordic Cross	5 000	5 000
AIO Asien	3 150	0
AIO Framtidens energi	3 195	0
Summa	31 647	34 192
Not 8 Kassa och bank (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
Deposit investering	3 300	0
Nordea/Swedbank	14 641	15 120
Nordea depå	0	9
Summa	17 941	15 129
Not 9 Eget kapital (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
Ingående eget kapital	12 861	14 439
varav Resultatutjämningsreserv	553	553
varav Balansfond 09 *	4 971	4 971
Årets resultat	1 523	-1 578
Summa	14 384	12 861

* 2009 sattes medel av till Balansfond 09 i samband med en återföring av tidigare avsatta pensionsmedel och löneskatt. Återföringen uppstod efter att beräknad pensionsålder höjdes från 59 år till 60 år i pensionskultsberäkningen, eftersom verklig pensionsålder stigit till över 60 år. Syftet med balansfonden är att kunna reglera eventuella framtida negativa resultat orsakade av oförutsedda pensionskostnader.

Not 10	Avsättningar (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
	Pensionsavsättningar	68 232	65 136
	varav Förmånbestämd ålderspension (FÅP)	13 535	10 506
	varav Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R)	54 532	54 443
	varav pension till efterlevande	117	155
	varav PA-KL pensioner	33	17
	varav OPF-KL	0	16
	Löneskatt på pensionsavsättningar	16 556	15 802
	Summa	84 788	80 938
Not 11	Långfristiga skulder (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
	Lindesberg	0	126
	Summa	0	126
Not 12	Kortfristiga skulder (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
	Kortfristig del av långfristiga skulder	126	491
	Kortfristig skuld till medlemskommuner	0	1 079
	Leverantörsskulder	3 829	5 812
	Personalens källskatt	2 352	2 115
	Upplupen löneskuld inkl. arbetsgivaravgift	3 596	3 327
	Semesterlöne- och kompskuld inkl. arbetsgivaravgift	6 115	6 224
	Löneskatteskuld	568	287
	Upplupen arbetsgivaravgift, december	2 283	2 081
	Avgiftsbestämd ålderspension	3 883	3 952
	Övriga interimsskulder	233	325
	Summa	22 985	25 693
Not 13	Justering för rörelsekapitalets förändring (tkr)	2018-12-31	2017-12-31
	Förändring avsatta pensioner	3 097	1 580
	Löneskatt pensionsavsättningar	754	383
	Resultat vid försäljning materiella och finansiella anläggningstillgångar	-533	-377
	Summa	3 318	1 586

Fem år i sammandrag	2018	2017	2016	2015	2014
Antal invånare i förbundet	254 875	246 302	241 957	239 087	236 260
Nettokostnadernas andel av kommunbidraget (%)	99	100	100	98	99
Nettokostnad/invånare (kr)	654	622	619	588	591
Medlemsbidrag/invånare (kr)	661	622	620	601	598
Externa intäkter (tkr)	21 876	13 713	15 526	15 528	15 969
Finansnetto (tkr)	-348	-1 440	-789	-901	233
Årets resultat (tkr)	1 523	-1 578	-519	2 050	1 746
Nettoinvesteringar (tkr)	6 383	10 203	9 879	2 283	4 397
Tillgångar (tkr)	122 157	119 617	115 571	113 470	112 779
Långfristiga skulder och avsättningar (tkr)	84 788	81 063	79 591	73 990	71 980
Eget kapital (tkr)	14 384	12 861	14 439	14 958	12 909
Soliditet (%)	12	11	12	13	11
Likviditet (tkr)	17 941	15 129	17 030	11 178	15 492
Balanslikviditet (oms.tillg./kfr skulder) (%)	262	227	268	267	241
Långfristig låneskuld (tkr)	0	126	617	1 162	1 930
Avsatt till pensioner (tkr)	84 788	80 937	78 974	72 828	70 050
Antal anställda- ej semestervikarier	515	487	473	471	474
Antal insatser- totalt (st)	2 919	2 854	2 973	2 673	2 450
Brand i byggnad (st)	299	327	346	484	478
Brand ej i byggnad (st)	409	359	406	18	20
Trafikolycka (st)	486	548	519	523	395
Antal automatlarm (st)	963	907	973	910	823
Antal utförda/planerade tillsyner (st)	249/350	158/250	248/350	323/450	450/440
Andel utförda tillsyner av planerade (%)	71	63	71	72	102

Kommunalförbundet Nerikes Brandkår - Revisorerna

Kommunfullmäktige i

Örebro kommun

Hallsbergs kommun

Askersunds kommun

Lindesbergs kommun

Laxå kommun

Lekebergs kommun

Kumla kommun

Nora kommun

Ljusnarsbergs kommun

Revisionsberättelse för år 2018

Vi har utsetts av förbundsmedlemmarna att granska den verksamhet som bedrivits av direktionen under år 2018.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisions sed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och förbundets revisionsreglemente.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse" och därtill fogade bilagor nr 2-5. I revisorernas redogörelse framgår revisorernas ekonomi, förvaltning och administration.

Vi bedömer att direktionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från en ekonomisk synpunkt, i allt väsentligt, tillfredsställande sätt. Räkenskaperna bedöms i allt väsentligt vara rättvisande.

Direktionen har i budget 2018 och verksamhetsplan 2019-2020 samt årsredovisning 2018 angett verksamhetsmål och riktlinjer som är kopplade till begreppet "god ekonomisk hushållning". Man har beslutat om fyra finansiella mål och två verksamhetsmål. Av redogörelsen framgår att tre av de fyra finansiella målen uppfyllt dock inte verksamhetsmålet. De mål som inte uppfyllts avser att verksamhetens nettokostnader inte ska överstiga medlemsbidraget samt att personalomsättningen för räddningspersonal i beredskap skulle minska jämfört med föregående år. Orsaken till årets underskott är ett särskilt beslut av Direktionen att göra större inköp utöver budgeterade belopp och avser därför inte den ordinarie verksamheten.

Sammantaget anser vi att utfallet avseende god ekonomisk hushållning i huvudsak är uppnått varför slutsatsen är att man bedrivit verksamheten på ett ekonomiskt effektivt sätt.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda beviljas ansvarsfrihet.

Vi tillstyrker att förbundets årsredovisning för 2018 godkänns.

Örebro 2019-03-11


Jan Rohlén


Lars Billström


Gunilla Carlsson


Kurt-Erik Gullberg


Birgitta Hultin


Jan Kallenbäck


Roland Karlsson


Christina Müntzing


Pirjo Nilsson

Till revisionsberättelsen hör bilagorna: Revisorernas redogörelse (nr1) samt De sakkunnigas rapporter i olika granskningar (nr2-5)



Nerikes Brandkår tackar Jan för lång och trogen tjänst och önskar all lycka.

Jan var med från start

Vi vill uppmärksamma Jan Rohlén, en av våra mest trogna förtroendevalda som efter 20 år i revisionen har valt att avsäga sig sitt uppdrag inför kommande mandatperiod.

Jan har varit med sedan kommunalförbundet Nerikes Brandkår bildades 1998. Första året som ledamot och sedan som ordförande från 1999 till och med 2018.

Efter att ha suttit över tre mandatperioder tycker han nu att det är dags att

kliva av för att istället prioritera fritiden och sommarstugan i Dalarna.

- Under den tid jag har varit här har det hänt enormt mycket med förbundet, berättar Jan. Från att ha varit mer av en "ren brandkår" har verksamheten breddats och vuxit, såväl geografiskt som när det gäller uppdraget och samverkan. Nerikes Brandkår har verkligen legat i framkant i utvecklingen och det har varit mitt roligaste och mest givande revisionsuppdrag.