

Enkel fråga till kommunstyrelsens ordförande

Heltidsarbete som norm?



Kristdemokraterna

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 18 december 2017 avhandlades under § 139 flera punkter som avsåg heltidsarbete som norm. Under punkt 3 beslutades att *"all nyrekrytering kommer vara heltidstjänster och alla som arbetar deltid erbjuds heltid"*. Jag reserverade mig mot första delen av meningen med hänvisning till att alla tjänster i en kommun inte per automatik lämpar sig som heltid. Vid enkäten som gjordes inför beslutet framkom också att väldigt många av våra anställda inte vill jobba heltid. Därför yrkade jag också *"att de som önskar annan tjänstgöringsgrad än heltid ska erbjudas möjlighet till detta"*. Mitt tilläggsyrkande avvisades av majoriteten.

Då, liksom nu, stödde jag idén om att de som önskar heltidsarbete ska erbjudas detta i enlighet med beslutet, och jag biföll även förslaget att medel skulle avsättas för att genomföra detta. Men min poäng var att vi måste kunna vara flexibla och inte låsa oss fast i tvingande formuleringar.

Nu efter nära ett halvår kan vi konstatera att jag förmodligen hade rätt i min åsikt att alla kommunala tjänster inte går att - eller bör - inrättas som heltidstjänster. Enligt färskta uppgifter från personalavdelningen framgår nämligen att utav 16 nytillkomna tillsvidarejänster sen beslutet togs i december, så är det bara 7 som är heltid, övriga 9 är deltidstjänster.

Med anledning av detta vill jag ställa följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:

1) Vad är anledningen till att kommunen inte följer sitt eget beslut om att *"all nyrekrytering kommer vara heltidstjänster"*?

2) Ser du någon anledning att ompröva detta beslut?

Tomas Hagenfors, Kristdemokraterna
Hallsberg 20180604

HALLSBERGS KOMMUN Kommunstyrelseförvaltningen ANKOM
2018 -06- 04
Diariennr/Löpnr