



2015-03-19

Kommunstyrelsen

För kännedom till
Kommunfullmäktige

Uppföljandegranskning av strategisk kompetensförsörjning

Revisorerna har i sin risk- och väsentlighetsanalys beslutat att genomföra en uppföljning av granskningen av strategisk kompetensförsörjning som genomfördes 2012.

Granskningen 2012 visade att kommunstyrelsen behövde utveckla styrningen av det strategiska arbetet och förbättra underlaget för bedömning av framtida kompetensförsörjning.

Trots att kommunstyrelsen fattat beslut om åtgärder med tidplan och vem som har ansvaret för implementeringen, visar denna granskning att uppdraget inte verkställts och en dokumenterad uppdragsbeskrivning för personalkontoret saknas fortfarande.

Då kompetensförsörjningen är en av de viktigaste grunderna i kommunens verksamhet och därför bör vara ett prioriterat område, vill vi understryka vikten av att kommunstyrelsen ser till att uppdraget verkställs skyndsamt.

Revisionsrapporten översänds till kommunstyrelsen för yttrande. Revisorerna vill ha nämndens yttrande i bifogad matris senast 2015-06-31. Yttrandet sänds till revisorerna@hallsberg.se

FÖR HALLSBERGS KOMMUNS REVISORER

Lars Billström
Ordförande

Siv Palmgren



Revisorerernas bedömning /berörd nämnd	Kommunstyrelsens reflektion och beslut om åtgärd	När åtgärd planeras vara genomförd	Ansvarig för implementering
<p>Enligt kommundirektören har ett muntligt uppdrag getts till personalchefen att ta fram ett förslag till en uppdragsbeskrivning för personalkontoret.</p> <p>När beräknas ett förslag till uppdragsbeskrivningen vara framtaget?</p>	<p>En uppdragsbeskrivning för personalavdelningen att ta fram en kompetensförsörjningsplan med syfte att "Ge en översiktlig bild av befintlig kompetens, tydliggöra framtida kompetensbehov, analysera gapet och ta fram en handlingsplan för att åtgärda och säkra behovet". Förslaget är framtaget och personalchefen ansvarar för implementering.</p>		
<p>I uppdraget ingick även att se över styrningen av processen för dialogen mellan politisk nivå, kommunledning och personalkontoret.</p> <p>När beräknas den frågan vara hanterad?</p>	<p>Dialogen mellan kommunledningen och personalavdelningen är igång. I och med att det har skapats ett personalutskott så kommer dialogen med den politiska nivån att föras där i första hand.</p>		
<p>När beräknas någon uppdragsbeskrivning eller tidplan för det fortsatta arbetet med kompetensförsörjningsplanen vara färdig?</p> <p>När beräknas kompetensförsörjningsplanen vara upprättad?</p>	<p>Tidplanen är att det ska finnas en kompetensförsörjningsplan med handlingsplan klar i slutet av 2016.</p>		